



法人こおりやま

2015. 1

第439号



題名/夕陽の里 提供/大波 天久 中国書法研究院客員教授・郡山法人会副会長

笹野高史氏・新春講演会のご案内

演 題 「待機晩成」～日本一の脇役が語る人生の美学～

日 時 平成27年1月31日(土) 15:30～17:00

場 所 三春交流館 まほら (三春町字大町191)

入場無料(定員400名)※整理券が必要になります。

**お問い合わせ
申込先** 東邦銀行三春支店内/TEL:0247-62-2141
郡山法人会事務局/TEL:024-933-7777

プロフィール

1948年生まれ、兵庫県出身。特技はトランペット、大阪弁。映画「釣りバカ日誌」男はつらいよ。」シリーズ以来、山田洋二監督作品の常連に。「武士の一分」では、第30回日本アカデミー賞最優秀助演男優賞などを受賞。映画、テレビ、舞台等出演多数で、幅広く活躍中。

目次

税務署ニュース 2

税のミニ通信 3

相続税の増税に対する
自社株式の対応について 3

聞け!話すな!
「平成27年に取り組むべき経営者の課題」 4

管理者のための
自己革新のス・ス・メ 5

寒泉を汲む 6

トピックス 8

税務署ニュース

所得税及び復興特別所得税・消費税及び地方消費税・贈与税の申告は、e-Taxをご利用ください

～ 国税庁ホームページの「確定申告書等作成コーナー」からe-Tax ～

所得税及び復興特別所得税・消費税及び地方消費税・贈与税の申告書は、国税庁ホームページの「確定申告書等作成コーナー」を利用して作成できますので、是非ご利用ください。

「確定申告書等作成コーナー」の画面の案内に従って金額等を入力すれば、税額などが自動計算され、作成した申告等データをe-Taxへ送信することで、税務署に行かずに自宅から申告できます。

～ 所得税及び復興特別所得税の確定申告でe-Taxをご利用いただくメリット ～

○ 自宅からネットで申告

国税庁ホームページの「確定申告書等作成コーナー」で申告等データを作成し、e-Taxへ送信することで、税務署に行かずに自宅から申告できます。

○ 添付書類の提出省略

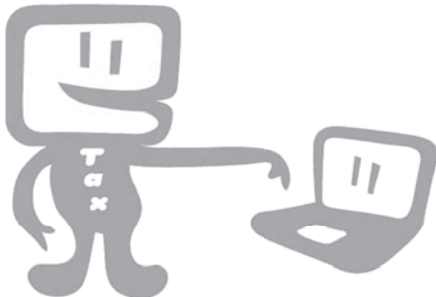
確定申告をe-Taxで行う場合、医療費の領収書や源泉徴収票等は、その記載内容（病院などの名称・支払金額等）を入力して送信することにより、これらの書類の提出又は提示を省略することができます（法定申告期限から5年間、税務署から書類の提出又は提示を求められることがあります。）。

○ 還付がスピーディー

e-Taxで申告された還付申告は3週間程度で処理しています（自宅や税理士事務所からe-Taxで1月・2月に申告した場合は、2～3週間程度で処理しています。）。

○ 24時間いつでも利用可能

所得税及び復興特別所得税の確定申告期間中は、24時間いつでも利用可能です（ただし、メンテナンス時間を除きます。）。



「e-Tax」をご利用いただく前に

e-Taxの利用に際しては、電子証明書の取得（手数料が必要です。）、ICカードリーダーライタの購入などの事前準備が必要です。

電子証明書を既に取得されている方は、電子証明書の有効期限切れにご注意ください。

「公的個人認証サービス」の電子証明書の有効期間は3年となっており、有効期限が過ぎた場合には、更新手続きが必要です。

もっと詳しい情報は

e-Taxホームページでは、利用開始の手続、利用可能時間、パソコンの推奨環境、e-Taxソフトの操作方法、よくある質問（Q&A）など、e-Taxに関する最新の情報についてお知らせしています。

e-Taxに関する情報はe-Taxホームページへ www.e-tax.nta.go.jp

確定申告書等作成コーナーに関する情報は国税庁ホームページへ www.nta.go.jp

※ 操作に関するお問い合わせはe-Tax・作成コーナーヘルプデスクへ 電話番号 0570-01-5901 e-コクセイ

確定申告書作成会場のご案内

開設場所：南東北総合卸センター（郡山市喜久田町卸一丁目1番地1）

開設期間：平成27年2月2日（月）～3月16日（月）※土・日・祝日を除く

開設時間：午前9時30分～午後4時まで

（注）郡山税務署には申告書作成会場は設置いたしません。

税のミニ通信

相続税の増税に対する自社株式の対応について

平成27年から、相続税の課税強化がスタートとなりました。その対応策が迫られています。

そこで今回は、事業継承の一環としての自社株対策についてご説明したいと思います。

一般的に株式の評価は会社の業績によって大きく変動することが多いものです。株式は事業継承対策の中心となるものであり、そのためにも自社株の対策が必要となります。具体的には①**自社株の評価額を引下げること**②**親族内の後継者への移転を考える**③**相続税の納税資金を確保する**④**後継者と以外の相続人の財産のバランス等を考えた**ところの対策が求められます。まずは、**自社株の評価を計算して**、現状を把握することからはじめることが肝心であります。具体策について、以下のとおりご説明します。



東北税理士会郡山支部
税理士 桑名 辰男

(1)〈株価引下げ対策〉

その必要性としては、贈与した場合には贈与税額に、相続の場合には相続税額に株価そのものが直結しており、自社株継承のコストに大きな影響を与えることとなります。

引下げ策の代表例としては、「会社規模の格上げ」「一時的な特別損失（役員退職金の支払い・多額な設備投資等）の発生を利用する方法などが考えられます。

(2)〈後継者への株式の移動対策〉

移動方法としては、譲渡・贈与・相続の3つがあります。

①「譲渡」により取得する場合には、株の買取資金が必要であり、譲渡者にその譲渡により株式譲渡益が発生した場合には、その譲渡益に対して20.315%の所得税・住民税が課せられます。

②「贈与」による場合には、後継者に贈与税が課せられます。

贈与税の申告方法について、**相続時精算課税制度を選択する場合**のポイントは、110万円の基礎控除枠が使えなくなるデメリットを上回る**贈与財産の評価固定効果**が見込まれるかどうかにかかっています。

③相続発生により、後継者が「相続」により取得した場合には、相続税が課せられます。

(3)〈納税資金対策〉

後継者は経営権を取得するために他の財産よりも自社株を取得する必要性が高いものです。

一方で自社株には換金性がない場合が多いものです。相続税を納税できる資金が後継者にあれば問題はないのですが、一般的にはそのような資金があるケースは稀であります。

このような場合、**自己株式の取得、納税猶予制度**の活用等による納税資金を確保する手段も考えられます。

(4)〈争続とならないために、後継者が経営に専念できるための対策〉

自社株を取得する場合、遺言・信託等により必要な株式を後継者に取得させることが望めます。

後継者以外の相続人には遺留分という民法上の権利があり、この権利を行使することによって、遺留分を侵害された額の請求を行うことができます。従って将来相続税発生時に遺留分の問題が発生しないような対策を事前に講じておくことも重要なこととなります。(例：生命保険・遺留分の民法特例・信託等の活用)最後に、相続税の負担を考えた場合、**相続のタイミングで相続税のコストは全く異なってきます。**

相続は突発的に発生し、そのタイミングがコントロールできません。だからこそ生前に自社株対策を実行して株価をコントロールしながら後継者に移転していくといった対策が必要となってきます。但し、その対策にあたっては、**専門的な知識が必要となりますので、お近くの税理士にご相談ください。**

平成27年に取り組むべき経営者の課題



未来事業(株)
代表取締役
吉岡 憲章

今年はいっしょ年。

未年の人は、おとなしい外見からは想像ができないほどの情熱と、芯の強さを持っている一方、物事を手堅く進めるので、人生において大きな失敗や障害にぶつかることが少ないということです。

昨年末の衆議院総選挙は予想通り自民党が勝利して、いわゆる「アベノミクス」が評価されたということになります。ただし、成長戦略は全体としては成長しても、「格差拡大」する宿命を持っています。

それは特に、「地域格差」と「企業格差」に顕著に表れます。

したがって、「地方の中小企業」がその両方の「格差攻撃」によって、厳しい環境を強いられることになるでしょう。

ご案内のように、政府の企業に対する金融姿勢が、中小企業円滑化法が終了後、180度変化しました。

これまでの「条件変更をしても企業を生き残させる」から、「生き残れる企業を選別し、転廃業を促進する」、すなわち「厳しい経営状態の中小企業は退場してもらいますよ」ということです。

しかし、このような外部環境はどうあれ、私たち経営者は「わが社を守り、生

き残る」ために、本年をどう戦うかが、大切です。

そのためにも、経営者の皆様には、次にあげる3つの課題に取り組んでいただければと思います。

1. 何よりも徹底的に収益改善策を断行することです

たとえ、現在はそこそこの経営ができていても、「わが社は危機状態にある」と思うことです。

この先、「生き残っているかどうか」は、この「危機感」を持つかどうかにかかっています。

本当に危機だと思えば、「実行」はついてきます。
2. ビジネスモデルを見直

すことです

より収益を増やせるかどうかは、現在の事業のあり方で決まってしまうので、もつと儲かるようにするために、ビジネスモデルのどこを変えればよいか、を追及しましょう。

3. 人材を積極的に育成することです

中小企業にとって、社員は最大の財産です。「わが社をこのようにしたい」とか、「この目標に向かって頑張ろう」という社長の思いを、社員たちにはっきりと知らせることで

す。きっと、社員たちは一緒にその思いに挑戦してくれるはずで

ピーター・ドラッカーが、できる経営者が習慣化して成果を上げることができていることをいくつか挙げて指摘しています。その中で、「聞け・話すな」と喝破しています。ちよつとできる経営者は、どうしても自分の考えが先行して、皆に押し付けがちなになります。

どうやったら、「一年で儲かる会社になれるか」について、スタッフや協力者たちの意見や情報を徹底的に出してもらって、社長の考えに付加すると、さらに良いプランができる上に、皆のこころも一つにまとまるのではないのでしょうか。

「企業は経営者次第」と、言われます。

それは、「社長の変革意識と実行力」次第ということに他なりません。新年にあたり、まず「わが社の今年の経営方針」を社員たちに明確に伝えることから始めましょう。

管理者のための

自己革新のススメ

経営コンサルタント 植田享夫

企業経営は常に環境変化の中にある。変化への対応において、従来の常識ややり方などは通用しない。

会社の幹部中枢として働く管理者の方々も、今までのモノの見方、発想、行動、習慣、さらには、制度や仕組み、実践のための方法、手段も常に見直していかなければならない。

まさに、管理者の自己革新が強く求められている。固定観念や既成概念から離れ、広い視点で多面的に観察し、新たな発想に着眼し、柔軟で弾力性のある思考・判断・行動が求められている。

今までやってきたことと違うことを考え、行動する。いわば、過去の延長線上に沿った仕事の進め方をしないことである。単なる反

復、継続という惰性や習慣での取り組みから脱することであり、今まで、考えも手掛けることもなかったことを探求し、斬新な発想をすることである。

従来とは異なる商品やサービスの提供や仕組みを生み出し、同業他社と差別化ができていないことではなければならない。

自部門にととまらず、会社、関係先、顧客、業界へと広く影響を与え、その効果が波及していくことが望ましい。いかに自己革新していくか、その具体的な進め方をステップを追って概略する。

①ビジョンづくり

自分のやりたいこと、以前から理想や夢として抱いていること……いわば『志』

を明確することがスタートである。

誰しも、日頃いろいろな制約や障害に妨げられ、やりたいと思いつつできなかったこと、これだけはビジネス生活の中で一度は挑戦したいと思うことは必ずあるはずだ。

ネガティブな、「できない」「無理だ」「私の立場にはそこまで期待されていないのではなかるうか」な思いはタブーだ。

一定期間に1つくらいは自信の持てる全身全霊の力を出し切り、何らかの結果・成果を出すことに取り組む姿勢を強く持つことだ。

②課題目標設定

日頃追われている当面の問題解決から脱して、あるべき姿とイメージ、そして

中・長期的展望と仮説を構想して、今までなかった革新「テーマ」を設定する。テーマ実現で想定されるリスクも予測し、その回避も計算に入れた挑戦的な目標にしたい。

一挙に実現できにくいものは、ステップごとの布石テーマやプロセスにおける手段目標でも構わない。自信意欲が持て、周囲をも説得する情熱を持てるものが良い。

目指すイメージ、実現で得られる成果や到達水準も極力、定量的に測定・評価できるようにしておくことも、途中でのチェックや関係者を説得する際に有効である。

③組織化

達成するには一人でできるものでもないし、抵抗や障害も見込まれる。普段の人脈を基に、協力者・支持者を確保して組織化する必要がある。

横断的組織の仲間にも呼び掛ける。社外にも共感者を得て、

ネット化する。

自分の狙いやビジョンに心から納得・共鳴してくれるものであれば強固な支援グループとなる。

専門外や職域外の共鳴者との共同作業の方がかえって異質で刺激的な発想が期待できることが多い。

④実行方策とフィードバック

行動上の優先順位や重点項目、展開のステップやスケジュール、必要情報、活用可能な内外のあらゆる経営資源の確保も、必要である。

途中経過での検証・フィードバックも忘れてはならない。

予定と実績の比較点検、見直しと修正、目標進展の段階別進展度の測定方法なども予め検討しておくことである。

必要であれば、不測の変化や障害を考慮に入れておいての補強・代替計画も準備しておくことも望ましいものだ。

寒泉を汲む

「作家」神渡良平

組織をどう活性化するか

——これは所属する企業や部課の牽引車であろうとする者にとって、常に頭の中にあることである。われわれは、どういう企業集団を目指すのかと、いつも青写真を示し、みんなを引っ張っていけてこそリーダーの役割が果たせている。

そのためには、自分自身がいつも新鮮でほがらかで、前向きで建設的であればならないが、生身の人間である私たちは、どうしても目の前の事情に引きずられて、一喜一憂することが多い。

では、優れた人物はどうやって、いつも元気な自分を保っているのだろうか。

戦後日本の舵取りを果た

した吉田茂や岸信介、ある

いは佐藤栄作などの歴代首相が困ったときに相談に行き、多くの財界人がその勉強会に集って人間の機微を学んでいた人に、東洋思想家の安岡正篤という人物がいる。戦前は、いくつかの勉強会で政財界の要人たちを指導しつつ、金雞学院や日本農士学校を主宰して、若手の育成に心を砕いた。

戦後は、全国師友協会を率いて、地の塩、世の光として、社会を下支えしてきた。

その安岡は自分をいつも新鮮に保つには、「寒泉を汲む」ことが大切だと説いた。

「(儒教の基本書籍である)『五経』の一冊で、処

世上の得がたい指針を示してくれている『易経』に

《寒泉》という言葉があり、掘り下げたとき、こんこんと湧き出てくる清く冷たい水のことをいいます。

私たちは社会生活に行き詰ったとき、あるいは人生の苦悩に悶々としているとき、外物を追って疲れ果てた自分から本来の自分に立ち返り、自己の奥深いところにある魂の泉から水を汲まなければなりません。

枯渇することがない絶対の生命に触れたとき、そこから明日を切り拓いていく叡知を授かり、明日への情熱が湧いてくるのです。自己に沈潜することを忘れてはいけません」

清冽な泉の水を汲んで飲むと、「絶対の生命に触れ

、「明日を切り拓いていく叡智を授かり」、「明日への情熱が湧いてくる」という。古典を読むことは、清冽な泉の水を汲んで飲むことに等しい。

易は、もともと亀の甲や筮竹を使った占いだが、『易経』という典籍に編まれてからは、卜筮のほかに処世上の指針教訓として読まれるようになった。いわば、古代人の智慧が盛られている。

難関を乗り越える智慧

安岡に導かれて、古典という寒泉の水を汲んで飲むようになった人に、大阪市東部ベッドタウンを走る

J R片町線住道駅に近いシ

ョッピングセンター「ポツブタウン」を経営する、大川真一郎会長がいる。

大川会長は、昭和三十七年に三洋電機に入社、七年修行した後、大阪・住道で家業の呉服屋を継いだ。駅前に一大ショッピングセンターをつくるのが夢だった

大川会長は、手始めにボウリング場を経営したが失敗し、十五億円の借金を背負ってしまった。にっちもさっちもいなくなつたとき、大川会長を救ってくれたのが、学生時代から吹いていたクラリネットだった。

大川さんは、大阪大学時代、大阪大学交響楽団の首席奏者を務め、関西交響楽団(現・大阪フィルハーモ

ニ―交響楽団)でも吹いていた。事業のことも何もかも忘れて無心になってクラリネットを吹いていると、もやもやが吹き飛んで、いろいろなアイデアが浮かんでくる。これによって苦境を脱し、念願だったショッピングセンターの建設に進じた。

そうこうするうちに、多くの経営者が師事している安岡正篤は、母校四条畷高校(旧制四条畷中学)の大先輩だと知り、昭和五十六年、関西師友協会に入会した。安岡の本を読んでみると、人生の指針となる言葉が多い。たとえば、江戸時代の儒学者佐藤一斎の名著『言志四録』の一節が引用されていた。

『憤の一字は、是れ進学の機関なり。「舜何人ぞ、われ予何人ぞや」とは、方(憤)というのは発憤心、

やる気を起こすことである。これが、学問を進歩させる原動力だ。孔子の高弟顔淵は、「聖人といわれる舜だつて人間だ。自分も同じ人間ではないか。やつてできないことはない」といつて刻苦勉励した。これを「憤」という)

まさにその通りで、発奮すれば、あらゆる難関を乗り越えられる。こうした古典に盛られた先人の智慧で大川会長の気持ちを整えさせ、

人生には遊びが必要だ。張りつめているだけの絃は切れる。大川さんは、アメリカの成功しているショッピングセンターを視察に行き、ショッピングの機能だけでなく、コンサートやイベントを催せる広場や語らいのスペースなどを設けて、家族で遊びに来れる場としてポップタウンを開発した。

これが成功し、現在では、京阪百貨店やダイエーをキータナントにするショッピングセンターに発展している。

喜神を含む生き方に

その後、大東商工会議所会頭を務めた大川会長は、

「安岡先生の書物は、寒泉を汲んで飲むことを教えてくれます」と、『経世瑣言』(致知出版社)を推薦した。

「それでは、どうして精神を雑駁にしないか、分裂させないか、沈滞させないか」というと、無数に古人の教えもあります。私はこの三つのことを心掛けております。

第一、心中常に喜神を含むこと。神とは、深く根本的に指して言った心のことで、どんなに苦しいことに遭っても、心のどこか奥の方に喜びを持つということです。実例で言えば、人か

ら誇られる、あられもないことを言われると、憤るのが人情であるが、たとえ憤っても、その心の何處か奥に、イヤこういうことも実は自分を反省し磨錬する所縁になる、そこで自分が出来るのだ、結構結構と思うのです。人の毀誉褒貶なども、虚心坦懐に接すれば、案外面白いことで、これ喜神です。

その次は、心中絶えず感謝の念を含むこと。ありがたいという気持ちを絶えず持つておること。一腕の飯を食ってもありがたい、無事に年を越してもありがたい、何かにつけて感謝感恩の気持を持つことでもあります。

第三に、常に陰徳を志すこと。絶えず人知れぬ善いことをする、どんな小さい事でもよろしい。大小にかかわらず、機会があったら、人知れず善い事をして行こ

うと志すことであります」

※雑駁に矛盾する知識・思想が雑然としていて、統一を欠いた状態

優れた人は、人知れずこいう努力をして自分を刷新しているのだ。寒泉を汲んで、自分をリフレッシュするようになると、自分は人類の精神的遺産で生かされていると思えるようになる。歴史が自分に連綿と流れ込んでいると感ずるのは、そんな時だ。



(かみわたり・りょうへい)
1948年鹿児島生まれ。九州大学医学部中退後、新聞記者、雑誌記者を経て独立。
取材国は50数カ国に及ぶ。38歳のとき脳梗塞で倒れ一時は半身不随になったが、必死の闘病生活の中、この闘病生活で一回しかなかったこの地上に送られてきたことを痛感し、この宇宙には大きな仕組があり、それが築かれた建設的で前向きな生き方を覚悟し、この闘病中に起草した『安岡正篤の世界』(同文館出版)がベストセラーになり、以後、次々にベストセラーをうみ出し、講演や執筆に大多忙となる。

んな人にもなすべき使命があつてこの地上に送られてきたことを痛感し、この宇宙には大きな仕組があり、それが築かれた建設的で前向きな生き方を覚悟し、この闘病中に起草した『安岡正篤の世界』(同文館出版)がベストセラーになり、以後、次々にベストセラーをうみ出し、講演や執筆に大多忙となる。

トピックス

租税教室がスタートしました

青年部会、女性部会による租税教室を11月より開始した。

租税教室は、社会生活における税の役割や意義について考えさせるとともに、身近な税に対する理解を深めてもらうことを目的とし、毎年開催している。

今年度も郡山市、田村市、三春町、小野町の小学校6年生を対象に11月から2月まで、青年部会は12校、女性部会は8校、計20校で実施する。



夏井第一小学校



東芳小学校



喜久田小学校



常葉小学校

三春支部会員研修会開催

12月16日、三春支部会員研修会をホテル八文字屋で開催した。三春町の橋本國春副町長を迎え、財政状況や人口減少の打開策、東日本大震災関連の対応についてなど三春町政についてご講演いただいた。講演の終盤に質疑応答の時間を設け、参加者は副町長と活発に意見を交わし、有意義な研修会となった。



三春支部会員研修会

大越地区会員研修会開催

12月18日、田村支部大越地区会員研修会を江戸銀で開催した。講師に田村市長の冨塚宥暲氏を迎え、大越地区会員他23名が出席した。地域の魅力を外部に発信すること、そして町づくりは自分達の手で行うという意識が町の活性化につながると語り、参加者は熱心に聞き入っていた。

講演終了後の懇談会では、市長との意見交換や、会員相互の情報交換を通じ、交流を深めていた。



大越地区会員研修会

女性部会 第3回 会員卓話による研修会を開催

12月11日、ホテル華の湯において、女性部会幹事の(株)栄楽館ホテル華の湯 片桐栄子氏が講師となり「ふくしま応援、元気応援！」と題し、東日本大震災時の苦労話、感謝され涙した話 等々…。お蔭様で東日本大震災時以来一日も休館することなく営業できるのは、社員、関係業者の皆さんなどの協力で成り立っていると講演した。

研修会終了後、忘年会を開催し、お酒などを、ちよっぴり？ たしなみながら楽しいひと時を過ごした。



講師の片桐栄子氏