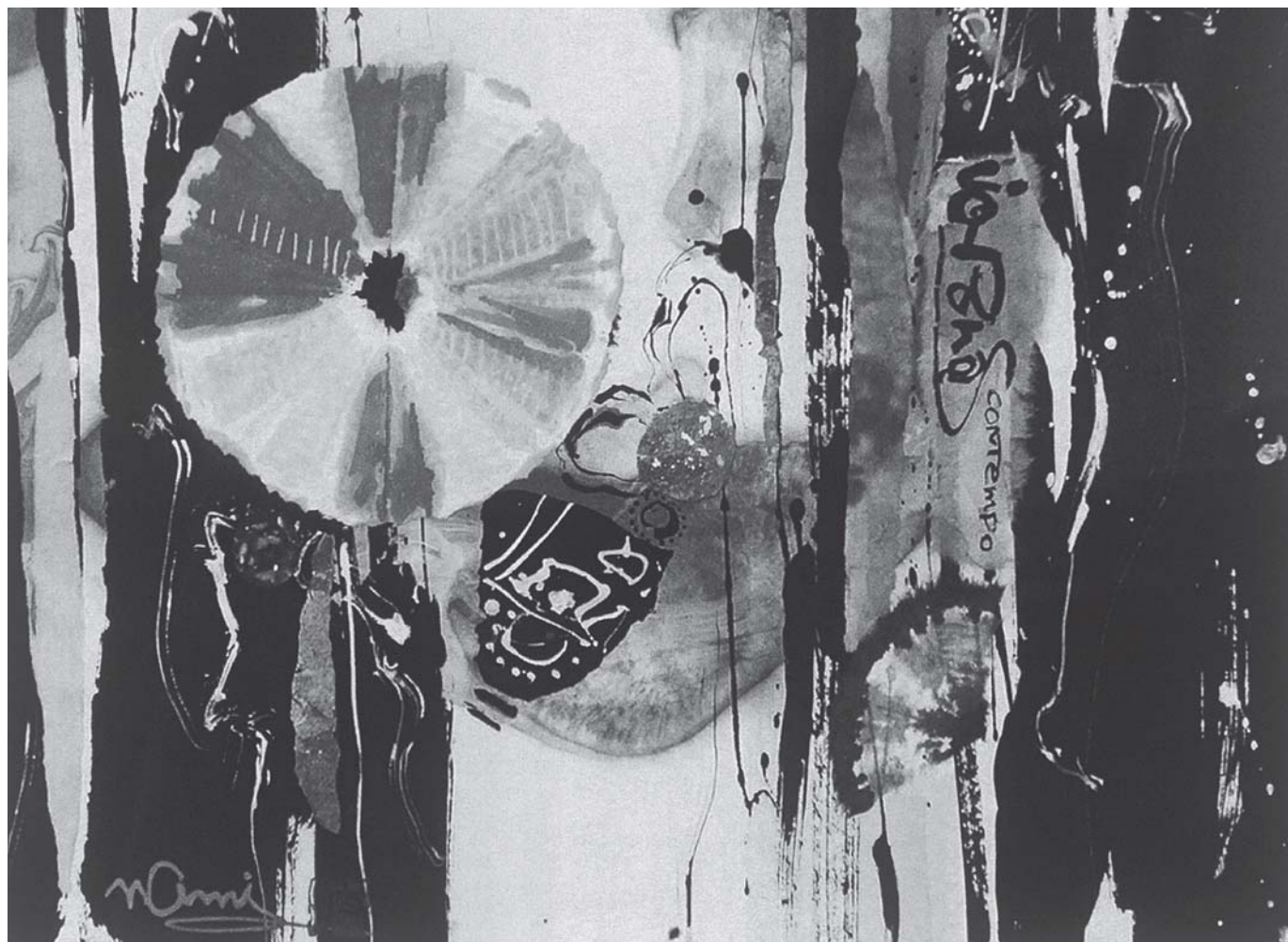


法人こおりやま

2015. 9

第447号



題名/華さく林道 提供/大波 天久 中国書法研究院客員教授

インターネットセミナー

300タイトル以上のセミナーが無料で受講できます

郡山法人会のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます

<http://www.koriyama-hojinkai.or.jp>

無料

郡山法人会

検索

で検索いただけます

会員は専用IDとパスワードを入れてログインする事により多くのコンテンツが視聴可能となります。

ログインIDとパスワードを入力してログインしてください

ログインID

●●●●

パスワード

●●●●

ログイン

ID・パスワードは

会員ID: 1101

パスワード: 1005

お問い合わせは郡山法人会事務局まで TEL:024-933-7777

目次

税務署ニュース

消費税法改正のお知らせ 2

税のミニ通信

ファミリー経営の医業の事業継承と
「認定医療法人制度」の問題点 3

従業員からマイナンバーを
報告してもらう際のポイント 4

男の仕事力は見た目で決まる 6

トピックス 8

税務署ニュース

平成27年度 消費税法改正のお知らせ

1 消費税率及び地方消費税率の引上げ等

消費税率及び地方消費税率の10%への引上げ時期が、平成29年4月1日とされました。ただし、同日以後に行われる資産の譲渡等のうち一定のものについては、改正前の税率(8%)を適用するなどの経過措置が講じられています。

2 国境を越えた役務の提供に係る消費税の課税の見直し

(適用開始時期：平成27年10月1日)

- ・インターネット等を通じて行われる電子書籍・音楽などの配信等に係る「電気通信利用役務の提供」について、海外から国内の事業者や消費者に対して行われるものも国内取引とされ、消費税が課税されることとなりました。
- ・「事業者向け電気通信利用役務の提供」については、国外事業者からその役務の提供を受けた国内事業者が申告・納税を行う、いわゆる「リバースチャージ方式」が導入されました。

3 総額表示義務の特例措置の延長


総額表示義務の特例の適用期限が、平成30年9月30日まで延長されました。

改正内容の詳細は、国税庁ホームページでご確認いただくか、最寄りの税務署にお尋ねください。

【国税庁ホームページ掲載場所】

ホーム ⇒ 税について調べる ⇒ パンフレット・手引き ⇒ 消費税関係
⇒ 税制改正関係 ⇒ 「消費税法改正のお知らせ(平成27年4月)」

URL : <http://www.nta.go.jp/shiraberu/ippanjoho/pamph/shohi/h27kaisei.pdf>



国税に関する申告や納税、申請・届出などの手続きがインターネットで行えます。

電子申告で効率UP!

e-Tax

納税にはダイレクト納付が便利です!

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出した預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。

※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。※届出書の提出から利用可能となるまで、1カ月程度かかります。

e-Taxを利用して所得税及び復興特別所得税の申告をするとこんなメリットが!

▶ 添付書類の提出省略 ▶ 還付がスピーディ

税のミニ通信

ファミリー経営の医業の事業承継と「認定医療法人制度」(「法令解釈通達15」)の問題点

認定医療法人制度とは、平成26年8月12日に新設された制度であり、経過措置型医療法人が持分のない医療法人に移行することを促進するために、一定期間の移行促進政策であり、①移行計画の認定制度、②税制措置、③融資制度の3つからなる。

この経過措置型医療法人の出資持分に対しては、実務上2つの問題が取りざたされている。第1に、医療法人の出資持分は、相続税の課税対象になるので、事業承継に際して多額の相続税負担が生じる可能性があることである。第2に、社員が退社する際、払戻請求された場合には、持分に応じて払い戻しをしなければならなくなるので、医療法人の財産的基盤を揺るがす可能性があるということである。このことから、経過措置型医療法人では、出資持分を放棄して、持分なし医療法人へ移行する検討が必要となる。

しかし、税制上は、出資者が持分を放棄した場合、医療法人を個人とみなして贈与税を課税するとされている。さらに、相続税を不当に減少したとはならない「組織の運営が適切であること」(相続税法施行令33条3項)に関する法令解釈通達15において「社会的存在であること」の判断基準の例示として、社会医療法人、特定医療法人が示されている。

この点、川淵(2014)は、「今回の税制改正では、『持分の定めのない医療法人』への移行促進の肝である(中略)要件』の緩和が期待」されていたが、「厳しい要件は残ったまま」である、としている。この法解釈と事実認定上、通達に例示されているような社会医療法人、特定医療法人が判断基準となれば、実務上は、ファミリー経営の小規模の医療法人は、認定医療法人制度が新設されたとしても、この要件を満たさなければ、贈与税の負担なしに、持分なし医療法人への移行することができなくなってしまうということが考えられる。

そのため、通達の法原性についてはさておき、この通達の改正を求める動きもある。例えば、松田(2012)は、特定医療法人の基準では39床以下の病院とすべての診療所は、「現状では、社会医療法人の認定基準を充足する」しかないため、「課税行政が定めた『社会的規模として認識されている程度の規模を有しているもの』を理由に制限を加えるという不合理(法)と思われる」とし、この通達の「改正を主張している」としている。

また、湯沢(2015)は、「国税としては、課税の公平の観点からこの移行期間中に、具体的にこういう要件を満たせば医療法人に贈与税が課税されないとは明言しにくいのではないだろうか。一方、厚生省はこの移行期間中にできるだけ多くの医療法人に移行してもらいたいと考え、また移行に際して医療法人に贈与税を課税してほしくないと考えている。いくら担当省庁が違ってもはいえこの期間中に課税を行うことは他の行政機関が行おうとする政策に水を差すことになるのではないだろうか」としている。

新設された認定医療法人制度を広く利用するためには、「法令解釈通達15」における「社会的存在」として例示される社会医療法人、特定医療法人を見直す必要がある。具体的には、特定医療法人の基準を満たさない39床以下の病院とすべての診療所が、社会医療法人の認定基準を充足しない場合に、贈与税が課税されるかどうかを明確にすべきと考える。

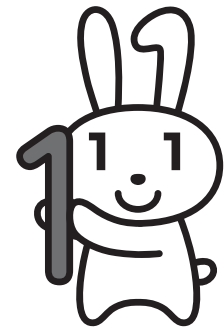


東北税理士会郡山支部
税理士 橋本 浩介

いよいよ
10月5日から
通知が開始!

従業員からマイナンバーを 報告してもらおう際のポイント

社会保険労務士
藤本紀美香



平成28年1月からマイナンバー法（正式名…「行政手続きにおける特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律」）が実施されます。

本年10月より個人番号が通知されるため、企業の実務担当者の方々はその対応に多忙を極めておられることとでしょう。

今回は、マイナンバー制度に関連した実務対応の重要な一つである、従業員から個人番号を報告してもらおう際のポイントについて述べます。

従業員へのアナウンス

既存の従業員について、実務上もつと早く「個人

番号」に関わる事務は本年の年末調整時でしょう。

実際に個人番号を年末調整事務に利用するのは平成28年末ですが、「平成28年1月1日状態の扶養控除等（異動）申告書」に従業員本人並びに扶養家族の個人番号を記載する必要があるからです。

（補足…実務上、平成27年内に平成28年1月1日状態の扶養控除等（異動）申告書を提出する場合は、個人番号の記載は任意ですが、平成28年1月1日以降の提出には必須です。）

会社の規模にもよりますが、多くの中小企業では、この「扶養控除等（異動）申告書」を配布・回収するのが11月末頃、あるいは12

月上旬になることもあるでしょう。

今年、これに「個人番号通知カード」の写しと「身分証明書」の写しも添付して提出してもらおうことになるので、事務処理量が大幅に増えることは容易に想像できます。

従って、より円滑な業務の遂行が出来るよう、予め従業員へアナウンスしておくことがポイントとなってきます。

対象となる従業員は正社員だけでなく、パートやアルバイトからも「個人番号通知カード」と「身分証明

書」を提出してもらおうことになり。折しも年末へ向けて慌ただしくなっていくタイミングですので、勤務シフトの関係で、案内漏れなどが発生しないよう余裕を持って伝えておきましょう。

「個人番号」の入手方法

「個人番号」は10月5日以降、住民票上の住所に、簡易書留で送られてくる「通知カード」に記載されています。

住民票と居所が異なっている場合は、確実に番号を受け取れるように対処してもらおう必要があります。

例えば、実家に住民票を置いたまま単身で働いている方もいらつしやると思いますが、単身赴任の方だけでなく、学生アルバイトの方も考えられますが、このような方は住民票と居所が異なっている場合「通知カード」を受け取ることは難しくな

簡易書留を受け取れる体制が比較的整っていると想定できるからです。

むしろ、住民票と居所が同一で単身の方の場合、簡易書留をどう受け取るかが問題になってきます。

平日は仕事で再配達可能な時間帯には戻れない、休日の再配達依頼が殺到するであろう10月以降、果たして希望通りに受け取ることが出来るのかという不安もあります。

そのような場合は、市区町村窓口で「個人番号の記載された住民票」を入手されることをお勧めします。

予め市区町村に必要なものを問合せから行くようにして下さい。

因みに私の住む区役所では、通常の申請書に「個人番号入りで」と口頭で添えるだけで良いとのことでした。ただし、身分証明書は必須。自動発行機では入手できず、広域公布住民票にも個人番号は記載されないとの説明を受けました。

後で述べますが、「個人番号カード」は、平成28年1月以降に「通知カード」と引き換えに入手できるカードですので、年内に提供を受ける「個人番号」の番号確認資料は、「通知カード」の写しか「個人番号の記載された住民票」の写しの2種類になります。

本人確認の方法

従業員からマイナンバーの報告を受ける際、本人確認を行う必要があります。ここで言う「本人確認」とは、「番号の正しい持ち主であることの確認」を言います。

マイナンバー制度は「ある個人を一意に特定すること」で成立する制度であるため、「他人の成りすまし」を防ぐためにも、この「本人確認」は極めて重要なポイントとなります。本人確認は次のように行います。

「通知カード」および「個

人番号の記載された住民票」によって番号の報告を受ける場合は、本人の身元確認書類として「運転免許証」や「パスポート」など顔写真のついたものであれば1部、顔写真のないものであれば「健康保険証」＋「年金手帳」のように2部の証明書が必要です。

それぞれの具体的な証明書が有効なのかは総務省のホームページに掲載されています。

平成28年1月以降に「個人番号カード」を取得してからは、「個人番号カード」の両面をもって「番号確認」と「本人確認」を行うことが可能です。

なお、同省のホームページには「個人番号の提供を行うものと雇用関係にあること等の事情を勘案し、人違いでないことが明らかと個人番号利用事務実施者が認めるときは、身元（実存）確認書類は要しない」との措置も掲載されており、これがあくまでもその

個人を採用した際に、先述の運転免許証他により十分な身元確認を行っていることが前提となっております。また今回は、インフラと

個人番号カードについて

言うべき大規模な制度の開始時期でありますので、ここは省略することなく、今一度、「本人確認」を徹底されますことをお勧めします。

また、図書館の利用カードとして、あるいはコンビニエンスストアでの住民票・印鑑登録証明書の取得など、地方自治体独自のサービスも開始される予定です。

「個人番号カード」は、本人の希望により初回無料で交付され、「通知カード」に同封される申請書、または専用webサイトで申請することが出来ます。

表面には自ら準備した顔写真（申請書と一緒に返送、webサイトへ送信）が表示され、身分証明書として利用することが出来ます。利用範囲は、まだまだ流動的ですが、今後様々な場面で利用することが出来る

【通知カード】※イメージ



【個人番号カード】※イメージ



申請

最後に

ですが、裏面に個人番号が記載されていること、電子証明書が搭載されていることなどから、その取扱いは十分な注意が必要です。会社として従業員の個人番号を取り扱う以上、やはり「個人番号」や「個人番号カード」の取り扱いについても、従業員へ注意喚起が必要でしょう。

マイナンバー制度は、「社会保障・税制度の効率性・透明性を高め、国民にとって利便性の高い公平・公正な社会を実現すること」を目的として導入される制度であり、いたずらに国民を管理・監視する目的で導入されるものではありません。しかし、公表される情報が届きにくいことがあり、実務担当者は不安や戸惑いを感じる場面が少なからずあると思います。今回のポイントが対応を進めていく上での一助になれば幸いです。

男の仕事力は見た目で決まる

「見た目」の大切さが
業績を上げる仕事につながる

美容コンサルタント 平松由貴



「見た目」づくりの
対応策
エッセンス

▼信頼は見た目で決まる

会話やプレゼン術を身に付けても、身だしなみを整えなければ業績は上がりません。

なぜなら、視覚情報の影響は話の中身よりも大きいからです。

話しよりも見た目が大切であると証明した出来事があります。第35代大統領選の「ジョン・F・ケネディ」と「リチャード・ニクソン」の戦いです。

ニクソンは「議論の内容が重要である」と考え、見た目を整えずにテレビ討論会に臨みました。

しかし、メイクを怠ったせいで顔色の悪さが目立ち、スーツはブカブカ。見ている人たちに病弱という印象を与えてしまいました。

一方で、ケネディはリーダーに相応しい見た目に整えたのです。

濃い色のスーツで力強く見せ、肌にはメイクを施し健康的に見せました。

その結果、ラジオを聴いていた人はニクソンが大統領に相応しいと感じましたが、テレビを見ていた人々は、「ケネディこそ大統領に相応しい」と感じたのです。

最終的に、テレビに映った姿の印象が大きく、ケネディはニクソンを制して大統領となったのです。

カルフォルニア大学の心理学者、アルバート・メラビアン教授が行った「人の印象は何で決まるのか」を調べた研究があります。全体の雰囲気や姿勢、表

情といった目からの情報が55%を占め、声のトーンや言葉遣いなどといった耳からの情報が38%、話の中身はたったの7%と分析しました。

どんなに話の中身が良かったとしても、見た目の印象が悪ければ、良い評価に繋がりません。

私が言う「見た目が良い」とは、顔立ちが良いという意味ではありません。

信頼・誠実・活気が伝わるような見た目が、ビジネスパーソンにイえる見た目が良いということになります。

まずは上司から見た目を整えることです。それが、部署全体に広がり、企業全体まで届けば企業のイメージがよくなるのです。

▼ベーシックな身だしなみから

清潔感を与えるために、ベーシックな身だしなみは最低限必要です。

ベーシック身だしなみとして挙げられるものは、職業に相応しい格好をする・服のシワをのばしておく・髪が邪魔にならないようにセットをしておく・爪は短く切る・鼻毛・髭の処理などです。

見た目を指摘することは良くないという風潮から、本人に指摘できずにそのまま放置状態になっていることもあります。

また、お洒落を意識するがあまり、ビジネスマナーに反する格好をしていることもあるため、見た目を気

にしているから問題ないというわけでもありません。お客様や取引先は「〇〇業界はこうあってほしい」というイメージを持っていきます。たとえば、銀行員なら品よく格式ばった格好をしてほしい。ファッション業界ならお洒落であってほしいなどです。

この「こうあってほしい」というイメージから外れると、信頼が築けないこともありリスクが高くなります。

ファッション業界の人が派手なメイクに長い爪でも領けますが、そんな銀行員や受付に接客されれば不安になるはずですよ。

▼さらに向上するために見た目を整える

さらに見た目の向上のために何が必要なのでしょう。

高級スーツやセンスを磨くことも大切かもしれませんが、「肌・姿勢・腹」といったあなたそのものの見た目で。

たとえば、猫背で「この企画は自信があります」と言われても、周囲は惹きつけられるでしょうか。

血色が悪い顔で「タフなので大丈夫です。任せてください」と言われても、大切なプロジェクトを任せる気になるでしょうか。

メタボ体型なのに、健康体と思ってもらえるでしょうか。

貴方そのものの見た目というのは、高級なスーツやセンスで繕ったとしても、ごまかすことができません。

①肌は心身のコンディションを表す

「血色がよい」とは、活力があり精神的にも充実している印象を与えます。

興奮すると顔が赤くなります。それは、心臓の動きを支配する交感神経が強く働き、心拍数が上がることによる血液の流れが活発になるからです。

一方で「顔色が悪い」というのは、気分が落ち込んでいたり、活力が無い印象

を与えてしまいます。

過度な緊張のあまりに肌の交感神経が強く働き、顔の毛細血管が収縮するため顔が青ざめます。

肌は心のコンディションだけではなく、体のコンディションも表します。肌は臓器の一つで生理的機能をもつ部分です。

加齢とともに肌の状態は悪くなり、不摂生・ストレス・タバコなどの生活が続いているとさらに状態が悪くなります。

血色が良く若々しい肌になるためには、成長ホルモンの分泌を促すことが大切です。

健康的な生活をしていると、成長ホルモンの分泌が促されて若々しい健康的な肌になるのです。

睡眠初期は成長ホルモンが分泌されるため、重要となるのは睡眠の質です。

睡眠の質を高めるには、眠る1時間前には暗めの照明にし、パソコンやスマートフォンなどの画面をなるべく見ないようにします。

どうしても見る必要がある場合は暗めに設定をしましょう。眠るときは豆電球も消し真つ暗にして眠ります。

そして、朝はカーテンを開けて光を浴びるようにし、明暗を調節することです。

②姿勢を整えれば力を発揮できる

次に姿勢です。

猫背は、打たれ弱い・疲れやすいなどといった印象を与えてしまいます。

姿勢がよいと、積極的かつ自信があるという印象を与えます。

よい姿勢をキープするためには、背骨や骨盤を支えるコアマッスル（胴体の奥側にある筋肉で大腰筋や腹横筋等）が大切です。

運動不足や長時間のデスクワークによって、これらの筋肉が衰え、姿勢が悪くなってしまいます。日常に取り入れられる方法として、「階段の上り下り」や「太もも上げ下げ」、腹筋を行う」とよいでしょう。

このような筋肉トレーニングは自律神経のバランスを保つことができます。ビジネスパーソンは自律神経のバランスが崩れやすく、シャキッとしなければいけない場面なのに力が入らないという具合に、体が環境に適応しなくなります。

これでは自分の力を最大限に発揮することができません。

筋肉トレーニングは交感神経を活動させた後に副交感神経を活動させる特性があり、自律神経のバランスを整えることができます。自らの力を最大限に発揮することができるのです。

③自己管理の証となる腹

最後にお腹です。

健康を意識したスッキリしたお腹は、自己管理ができている証拠でもあり、安定感や信頼感、責任感がある印象を与えます。腹回りが85cm未満（男性）が理想的です。

スッキリしたお腹になるためには糖質制限といわれ

ていますが、糖は脳のエネルギー源ですから、仕事のパフォーマンスを高めるためには大切な栄養素となります。

ですから、私がお薦めしているのは「低GI食材」です。低GI食材は血糖値が穏やかに変動するため、満腹が長続きして食べ過ぎないのです。

また、食後の眠気やイライラ、集中力がなくなるといった糖の悪い反応を避けることができ、仕事のパフォーマンスをアップさせることもできるのです。

低GI食材は玄米が有名ですが、他に冷やし中華やコンビニおにぎりなど冷えた主食はレジスタントスターチという成分が豊富で低GI食材になります。

このように、ご紹介した「肌・姿勢・お腹」を整える方法は、心身のコンディションが高まり仕事のパフォーマンス力をも高めます。

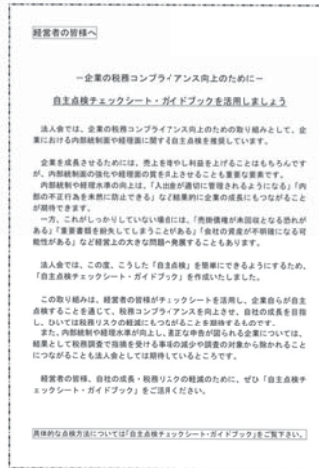
たかが見た目と思わず取り組んでいただきたく思います。

トピックス

「決算申告説明会開催」自主点検チェックシートの配付

8月20日、「7月、8月決算申告説明会」を南東北総合卸センター組合会館で開催した。はじめに法人会より配付した、税務調査で指摘を受ける事項の減少や調査の対象から除かれることを期待するために作成した「自主点検チェックシート」の使い方について説明した。次に郡山税務署の笠原審理専門官より、法人税・消費税等税制改正の概要及び決算の留意点について、わかりやすく解説いただいた。また、施行間近に迫ったマイナンバー制度について、チェックリストを参考に準備の進め方や、管理・保管の注意点について説明を行った。

参加者は真剣にメモを取り理解を深め、終了後も個別に質問をするなどしていた。



福島県法人会連合会 女性部会連絡協議会・青年部会連絡協議会 合同会員研修会「二本松大会」記念講演会

演 題／「経営上のトラブルに巻き込まれないために」
～これだけは知っておきたい法律知識～

講 師／弁護士 大澤 孝征 氏

日 時／平成27年10月13日(火) 14:00～15:30

場 所／岳温泉 陽日の郷 あづま館

※一般公開、聴講無料

お申込み・お問い合わせ／公益社団法人二本松法人会事務局

TEL/FAX:0243-22-8688

講 師: 大澤 孝征氏(おおさわ たかゆき)



講演テーマ

経営上のトラブルに巻き込まれないために

～これだけは知っておきたい法律知識～

プロフィール

1945(昭和20)年 神奈川県生まれ。
1969年 早稲田大学法学部卒業、同年9月司法試験合格。
1972年 検事任官。東京・宮崎・横浜地検検事を歴任。
1979年 検事退官、弁護士登録。

東京・渋谷に大澤孝征法律事務所を開設、現在に至る。
少年法や家事事件、犯罪被害者保護法等に精通。コメンテーターとして、民放テレビやラジオ番組にも多数出演、法律問題をわかりやすく解説する。
東邦大学医学部非常勤講師(医事法制・医療倫理)、東京家庭裁判所家事調停委員、犯罪被害者支援センター理事、第一東京弁護士会犯罪被害者保護に関する委員会委員長、第一東京弁護士会文化研究委員会委員長、第一東京弁護士会少年法委員、日本弁護士連合会司法改革実現本部委員、日本弁護士連合会裁判員制度実施本部委員、刑事法制委員会委員、裁判員制度委員会、早稲田大学商議員等も務める。

◆日 時 平成27年10月13日(火) 午後2時～3時30分

◆場 所 岳温泉 陽日の郷 あづま館 聴講無料

◆申 込 公益社団法人二本松法人会へFAXにてお申込みください
TEL/FAX:0243-22-8688



法人会の経営者大型総合保障制度
広げよう
企業保障の
大きな傘を

法人会の「経営者大型総合保障制度」は昭和46年に発足し、
会員のみならずと共歩んでまいりました。
これからも会員のみならずをお守りしてまいります。

DAIDO 大同生命

AIU AIU保険会社

郡山支社/郡山市中町1-22
TEL 024-922-0860

郡山支店/福島県郡山市中町1-22
(郡山大同生命ビル6F) TEL 024-932-0822