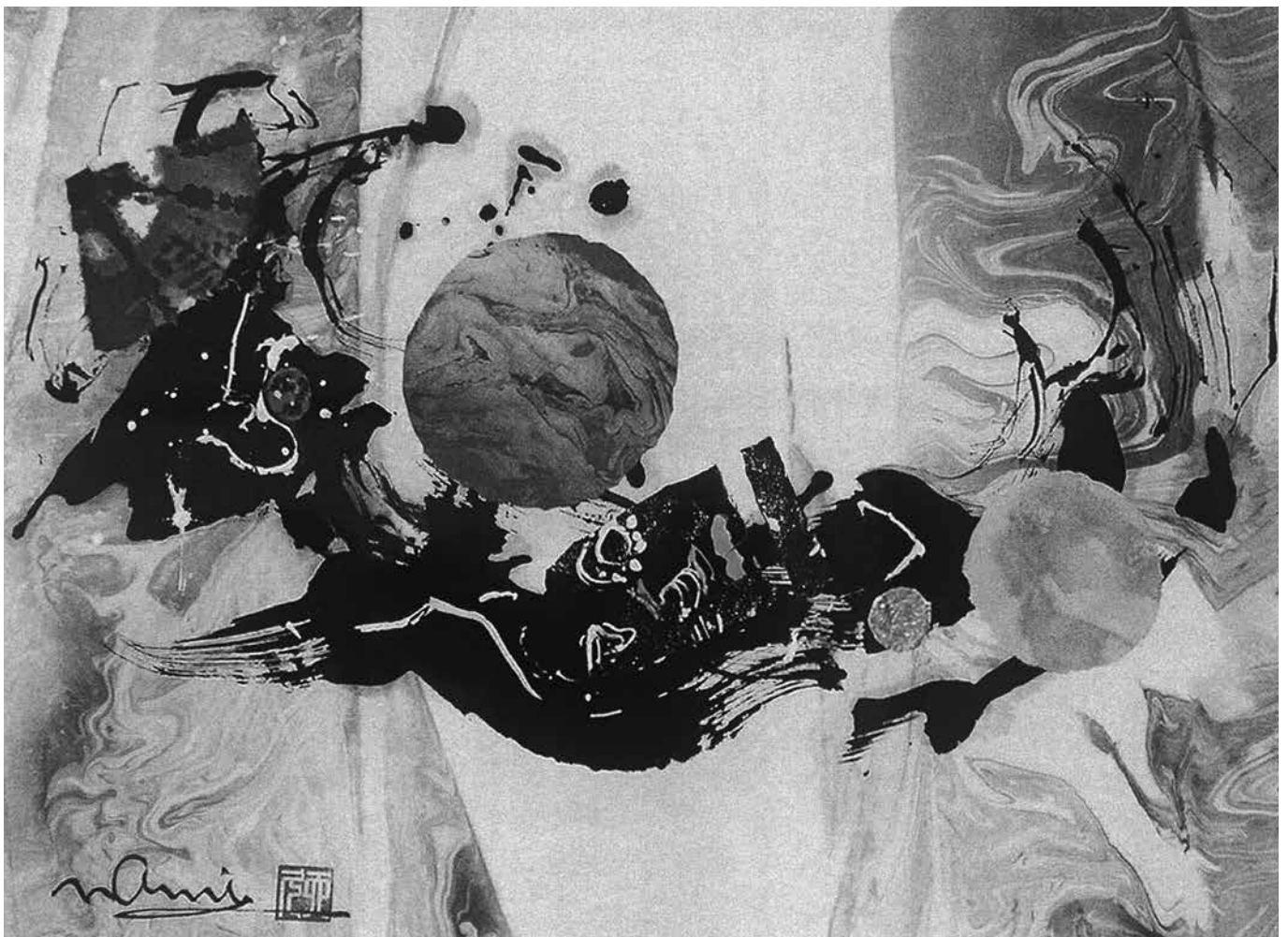




# 法人こおりやま

2016. 2

第452号



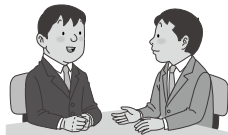
題名/寒い朝 提供/大波 天久 中国書法研究院客員教授

～従業員向けの情報も満載です。 事業所内にて御回覧下さい～

## 新入会員を募集中!!

正しい税知識を身につけたい。  
 もっと積極的な経営をめざしたい。  
 社会のお役にたちたい。

そんな経営者の皆様に  
 支援する全国組織、それが**法人会**です。  
 随時、新入会員を募集しておりますので、  
 ぜひ、お知り合いの企業がございましたら、  
 ご紹介お願いいたします。



郡山法人会事務局 (TEL:024-933-7777)

詳しくはホームページで!

郡山法人会

検索

## 目次

確定申告書は、 ご自分で作成して郵送等で!	2
税務署ニュース	2
税のミニ通信	3
平成28年度税制改正大綱について	3
「二八の蕎麦」が教える 2016年の春に思う	4
血液型特性を 仕事と職場の人間関係に生かす	6
トピックス	8

税務署ニュース

# 申告書は、ご自分で作成して郵送等で!

❗ 申告書作成会場は大変混雑します



確定申告書の作成は、国税庁ホームページの

「確定申告書等作成コーナー」

国税庁

検索

が便利です (24 時間利用可能)



**税務署内には、申告書作成会場開設前を含め  
申告書作成会場を設置しておりませんので、  
「南東北総合卸センター」をご利用願います。**

～確定申告のご相談をされる方へ～

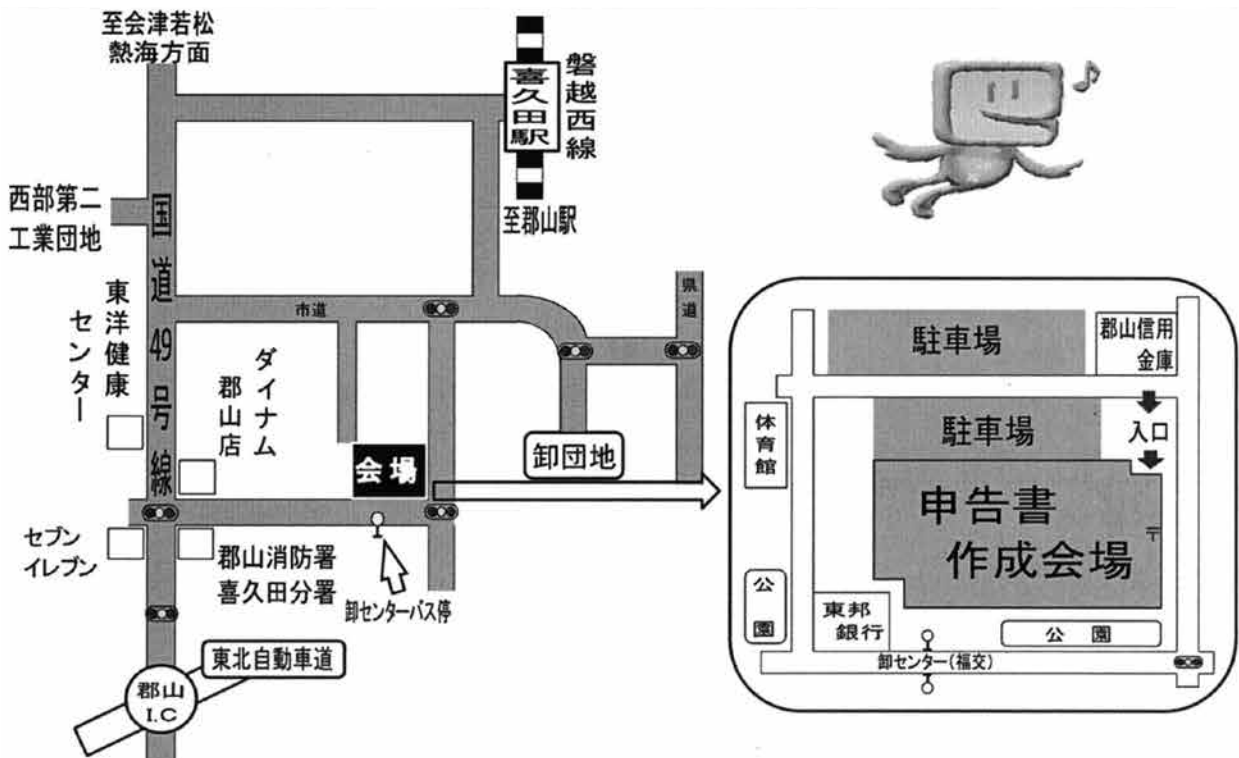
申告書作成会場 **南東北総合卸センター**

住所：郡山市喜久田町卸1-1-1

開設期間 平成28年 **2月8日(月)～3月15日(火)**

❗ 土曜・日曜・祝日は開設いたしません

開設時間 午前9時30分～午後4時まで



税のミニ通信

# 平成28年度税制改正大綱について

平成27年12月16日に自民・公明両党の「平成28年度税制改正大綱」が正式に決定され、同年12月24日には、閣議決定がなされました。

以下に説明する内容は、あくまでも、税制改正大綱段階の内容説明になります。今後の税制改正法案の国会での審議・可決をもって税制改正法案が成立することになります。具体的な内容等については、法案可決成立後の法律・政省令等をご確認いただきたいと思います。平成28年度税制改正大綱の中でも、法人税の内容を中心に説明したいと思います。



東北税理士会郡山支部  
税理士 田中 伸一

## 1、法人税率の引き下げ

現行の法人税率23.9%(実効税率32.11%)が、  
平成28年4月1日以後に開始する事業年度 23.4%(実効税率29.97%)  
平成30年4月1日以後に開始する事業年度 23.2%(実効税率29.74%)

## 2、減価償却方法の見直し

平成28年4月1日以後取得する建物附属設備及び構築物 定額法一本化(鉱業用除く)

## 3、中小企業者等の少額減価償却資産の取得価額の損金算入の特例の見直し

中小企業者等が30万円未満の減価償却資産を取得した場合、当該減価償却資産の合計額300万円を限度として、全額損金算入(即時償却)することを認める措置を2年間延長されました。しかし、適用対象となる法人から常時使用する従業員の数が1,000人を超える法人を除外しました。

## 4、欠損金の繰越控除制度の施行時期の見直し

平成27年度の税制改正において、平成29年度からその繰越控除期間を10年としたものを、平成28年度税制改正案(大綱)においては、平成30年4月1日から施行することになります。大法人においては、青色申告書を提出した事業年度の欠損金の繰越控除制度、青色申告を提出しなかった事業年度の災害による損失金の繰越控除制度及び連結欠損金の繰越控除制度における控除限度額の段階的な引下げ措置について改正案(大綱)では、控除限度割合を、平成27年4月～平成28年3月 65% 平成28年4月～平成29年3月 60% 平成29年4月～平成30年3月 55% 平成30年4月～ 50% と見直されています。

## 5、生産性向上設備投資促進税制の適用期限による廃止

予定どおり、平成28年度に支援措置を縮減し、平成28年度末に廃止するようです。縮減・廃止期限を明確化することで、期限内の設備投資を強力に後押しするためだそうです。

《参考》

A類型(先端設備):各設備を担当する工業会等がメーカーから申請を受けて確認

B類型(生産ラインやオペレーションの刷新・改善)事業者が通常作成する設備投資計画上の投資収益率が15%(中小企業者等は5%以上):申請者が作成する設備投資計画を会計士または税理士がチェックし、経産局が確認

## 6、中小法人の交際費課税の特例の適用期限の延長

中小法人については特例として定額控除限度額(800万円)までの損金算入が認められており、この措置を2年間延長することとされました。平成26年度税制改正で創設された交際費等のうち接待飲食費の50%までを損金に算入することができる措置についても適用期限が2年間延長されるとのことです。

## 7、消費税の軽減税率制度の導入

平成29年4月1日より、軽減税率(現行の8%税率に据え置く)制度が導入され、①酒類および外食を除く飲食料②定期購読契約が締結された週2回以上発行される新聞につき適用されることとなります。

これからどうなる日本、そして経営はどうする

# 「二八の蕎麦」が教える2016年の春に思う

現代経営教育センター  
代表 大塚則弘

## 「三の魔術」と3S政策

講演の世界では、「三の魔術」というのがある。話し上手は、この手を使う。

「今日は〇〇について3点申し上げる」と切り出し、一つ目は……、二つ目は……と数字を立てて、三つにまとめて話す方法だ。聞き手は、三つの箱を構えて臨むから、理解されやすい。

古来昔から、なぜか三つは収まりがいい。去年、注目を集めた世界遺産も、三つの分野から成り立っている。「自然遺産・文化遺産・太田胃散」。

さて、「3S政策」である。民は、政治に関心を持たず、三つのSで楽しんでください。政治は、永田町の我々がしつかりやりますから……。これがいつの時代も、為政者の本音である。

古代ローマの時代は、「パンとサーカス」、今は、どの国も3S「Sports・Screen・Sex」である。

Sports:これは万人に受けがいい。日程も巧みに組まれていることに気づきたい。4年ごとのオリンピック、その中間期にFIFAワールドカップ、冬の五輪も、この年にある。

直近では、16年夏リオ五輪、18年はピョンチャン冬季五輪(韓国)とFIFAロシア大会、そして2020年7月の東京五輪と続く。それぞれの競技の世界大会もある。国内でもラグビーが終われば、プロ野球・Jリーグが始まる。夏は甲子園、大相撲は年6回もある。もうお腹一杯である。

Screen:映画・テレビ・演劇などが代表格。民の気持ち政治から遠ざ

けるものとして、古来より為政者からは、重宝がられる。

《閑話休題》日経歌壇より二秀作。

・無知競ふ 芸無き若きタレントに 哀しくなりて  
チャンネル変へぬ  
・それ程に 悪の報道  
価値ありや テレビを消して 志ん生を聴く

4Kテレビなど要らない。受像機は良くなっても、電波内容が近年富に劣化しているのだから……。

そして、Sex:昔から嫌いな者はいない、裾野の広い産業界である。昨今のインターネットなどは野放し状態で、小屋の時代が懐かしい。

## 政治が鍵のいま、二大政党化は?

3S政策にどっぷりはまり、政治への関心を失って

はいけない。

2010年のギリシャ危機あたりから、今後2025年あたりまで、政治がリードしていく『改革の15年期』に位置しているからだ。

この先いくつかの選挙を通じて、「二大政党化」は来るのか、まずは考えてみたい。

二大政党化とは、「平家の赤 VS 源氏の白」よろしく、旗印を明確にする政治のことだ。「自由主義」を第一義に据えるのか、「民主主義」を旗頭に仰ぐのかである。

旗頭のもとでのキャッチコピーは、自由主義派が「経済成長で活力ある日本」であり、民主主義派では「調和的發展で、生活第一の福祉の日本」となるう。

結論から言えば、この国はもう十分に、「民主主義(=漢字が示す通り、民が

主役の意)」であり、この先も変わるまい。

## 安全保障法案の騒動とは……

戦後政治に民が託したのは、「吉田外交」である。

国士が疲弊していたから、まずは経済復興をというところで国防は後回しとなり、戦後70年の今も米国主導の傘下にある。

長年の自民党政権も、一時の細川内閣、短期の民主党政権も、みな「民主主義派」で来ていた。

ところが2001年、奇人といわれた小泉純一郎氏が総理となり、球を投げることに実に4年、そして今その舎弟の安倍総理が外交・防衛政策を継いでいる。

この二人は珍しく「自由主義派」の総理である。戦後の吉田外交とは趣を異にする「鳩山外交」や祖父の

「岸外交」を継承している。すなわち、『独立国とは防衛力(Ⅱ国軍)を持つてのことであり、真の外交はそれを礎とする』という『国際的視点』を腹に据えているところが、民主主義派と違う。

この国際的視点(国際的ルールといつてもいい)が、被爆国のが国ではなかなか受け入れられない。

2015年の安全保障法案は、野党によって大衆受けする「戦争法案」と揶揄された。欧州もアメリカも、中国ですらこれを問題視していない。みな国際ルールがわかっているから：

### 「二八の蕎麦」の教え

わが国民は『和を以て貴しとなす』を発意とし、交戦を好まず、単一民族だけに「目でモノが言える」珍しい民である。

過度な競争を好まないから、この先に、二大政党化が見えてきたとしても、「調和の民主主義」、相変わらずの「大きな政府(Ⅱ中央

主導)」が好まれよう。

豊かで清潔・安心安全・非競争に慣れた者たちは、少子化とも相まって「まったりとした大人の国」を目指す。「ぬるま湯民主主義」は心地いいのだ。

さて、ここで「二八の蕎麦」である。生き方も二大政党化に似て、2割の自由主義(Ⅱガッツ派)と、8割の民主主義(Ⅱまったり派)に分かれる。

まったりを良しとする大衆が8割だから、2割の石松組はチャンス到来と思うべし。8割は、最初から舞台に上つてこないのだから。どちらが良い悪いではない。個人の好みである。「人生いろいろ」と、お千代さんの懐かしい声が聞こえる。

### 駕籠に乗る人 担ぐ人

「一億総活躍社会」も、錦の御旗としては素晴らしいが、みんなが舞台上に上つては芝居にならない。観る側あつての芝居小屋である。

「一人の百歩」を目指すか(Ⅱ自由主義)、お手持つないで「百人の一步」を好むか(Ⅱ民主主義)は、各自が決めればよい。もちろん途中転向もかまわない。

双六にあるではないか。「三つ進む」もいい、「一回休み」したい時もある。「ふりだしに戻る」も捨てたものではない。リセットと思えばよい。

古人は、良いことを残している。「負けるが勝ち」、「急がば回れ」、「急(せ)いては事を仕損じる」…。『駕籠に乗る人 担ぐ人』そのまた草鞋をつくる人。いろんな役割があつていい。そんな一億総活躍社会を、安倍さんも目指しているのだから。

先人の活躍で手に入れた豊かさは、このような気持ちで使いたい。そして使つた分は、それ以上に補給して次世代に渡してゆきたい。

### 時の流れに身をまかせ

デカイ話をしていたら「経

営はどうする」の紙面が少なくなつてきた。でも、ヒントは示しておきたい。

① 政府は「デフレからの脱却、2%の物価上昇」を目標にしているから、資産価値は目減りする。

多少の賃上げも、社会保障費の増大で吸い取られる。豊かになつた今は、増やさなくていいが、減らさない努力はしていきたい。

マンション経営で資産を増やすなんて、野暮なことをしてはいけない。みんな仲良く住む地べたは、自らの住まいだけあればいい。本業回帰、専門分野の絞り、自分の色を鮮明に出したい。「なんでもある」は、「何にもない」と同義語なのだ。

② 晴れたら降る、降つたら晴れる、これが自然の摂理。株も下がったら上がる、心配することはない。業績も同じ。腹まで召されない。

「時の流れに身をまかせ」することも必要。おぼれた時は必死になつて泳がないう。腹を上にして大きく息を吸い、体を弓状にして流

ればいい。おおらかが一番。ストレスは万病のもと。

③ 動物は歯が抜ける時が死に時、人間は歩けなくなる時が死に時。ベッドで、ただ息をしているのも辛かる。とにかく、歩くこと

だ。休みも入れて適度に歩く。クルマも走りっぱなしでは用をなさない。止まることで用事が終わる。

季節は冬から始まる。息も吐くから吸える。商いも休む(充電・熟考)から動ける。儲けから入らず、世間様に尽くすことから始めたい。お天道様は見えてると思うよ。

### ―― 終わりに ――

智恵子は「東京の空は狭い」と言った。あんなにも高層ビルを建てては、智恵子の嘆きもうなづける。でも、喜びたい。お江戸日本橋に空が戻ってくる。少しは智恵子に喜んでもらえるか。

その一方でまた、錦の御旗「スポーツによる平和の祭典」のもと、沢山のスポーツ施設が出来るといふ。3S政策は生きている。

職場の効率アップは  
身近なところから

誰でも知っているように血液型はA、O、B、AB、の四つに分かれています。わが国ではだいたいA型37・7%、O型29・5%、B型21・2%、AB型11・6%で、A型の人が多く、ついでO型、B型、AB型の順になっています。

そしてこの四つの血液型にはそれぞれ独特の気質や性格が備わっていると言われています。

そこで血液型の知識を生かして進めていくと、職場の効率アップを図ることができます。

血液型別気質の特徴

最初に、血液型別気質の特徴から、人物像を描いてみました。

一番多いA型は、謙譲の精神に富み、周囲と融和的であります。

次に多いO型は、目的志

向型で自信家でもあります。B型は、快活で思いっきりがよく、他人に対し親切です。AB型は、人当たりがなめらかで、他人の気持ちに敏感に対応します。これで、皆さんは己を知ったこととなります。

A O B AB 己を知り相手を知って 効率アップを

# 血液型特性を

仕事と職場の人間関係に生かす

未来事業株式会社エグゼクティブ マネージャー 石黒 和男

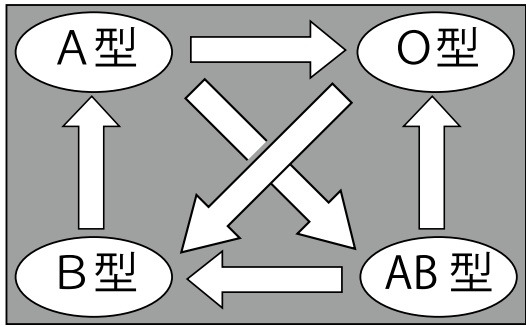
4つの血液型の  
強弱関係

4つの血液型は、それぞれ強弱関係があります。強者を見ると、A B型はB型とO型に、B型はA型に、A型はO型とAB型にそ

れぞれ強く、O型はB型に強い、という関係があります。職場を通ると、次の会話が聞こえてきました。「社長の前に出ると、見透かされるような気がして

	人物像	長所	短所
A型 40%	謙譲の精神に富み、周囲と融和的である。 対人関係において消極的で自己主張が下手、典型的日本人像。	・温順 従順 ・慎重で細心 ・同情心厚い	・心配性 ・情に動かされやすい ・決断を避ける
O型 30%	目的志向型でかなり頑固に自己を押し通そうとする。 客観的な事実を重んじ、周囲の感情に鈍く冷淡。	・自信家 ・意志強固 ・決断力がある	・強情で頑固 ・融和性に乏しい ・自信過剰
B型 20%	環境から受ける刺激に応ずるのがすばやく、風向きが悪くなるとスツと身をかかわす。 快活で他人に親切である。	・陽気でさっぱり ・活動的 ・行動がスピーディ	・あきっぽい ・誇張癖がある ・慎重さに欠ける
AB型 10%	AとBの矛盾した性格を2つながら持っている。 人当りは滑らかだが自分の本心を見せようとしめない。	・感覚が鋭い ・人当たりが滑らか ・自己反省が強い	・気がムラで短気 ・不平不満を抱く ・依頼心が強い

職場の人間像



緊張するんだよ……」「そうかな、俺は話しやすい人だと思っけど……」。弱者は強者の言うことを熱心に聞いてしまい、また、自分からせせと有用な情報をはき出してしまいます。このような血液型の関係を通じて、己を知って相手を知れば、効率を上げることが出来ます。

筆者が入社した職場は、映写機職場でした。その後、電機業界もビデオの時代から情報化社会へ

と大きく変わってきました。  
 会社の方針も、従来の経営から情報機器拡大が打ち出され、当時工場を任せられるようになりました。  
 製造ラインは10ラインあり、職場全体の人間像職場全体の人間像（血液型）をまとめてみました。（左図は一部）

部長	次長	課長	係長	班長	一般
A	A	B	O	O O O	O O B B B B B B O B O B
			O	B O	O A A O O B O B O A B
			A B	A	B O O B B
			A		

**組合せによる相性の特徴**  
（上司と部下の関係）

次に、上司と部下の関係で、組合せの特徴およびお互いに心がけることを挙げてみました。

**血液型別部下育成のポイント**

部下の育成ポイントを血液型にまとめ、指導の道しるべとしましたので、参考に供して下さい。

		組合せの特徴	お互いに心掛けること
<b>A型 上司</b>	A型部下	やりやすい相手だが発展性が少ない	理解を示した上で本人に責任を持たせる
	O型部下	上司のやり方ひとつで有能な部下にも	大局を見る目にたけたO型の長所に信頼
	B型部下	部下の言動に翻弄される	部下を口だけで信用すると思わぬハメに
	AB型部下	デリケートな部下のよき理解者となる	部下の能力を認め、精神的に支えてやる
<b>O型 上司</b>	O型部下	生産性を向上させるには絶妙のコンビ	部下の尻をたたいて、結果を正当に評価
	A型部下	特性を出し合いながらうまく調和する	上司は細部を部下に任せるとやりやすい
	B型部下	部下に尻をガッチリつかまれる	上司は部下に当り散らすとしつぱ返しあり
	AB型部下	お互いに接点をもちににくい	部下から多くの情報を得ると良い
<b>B型 上司</b>	B型部下	格式ばらずお互い伸び伸びできる	部下には妥協せず、欠点には厳しい態度
	A型部下	柔軟な上司に部下が一目置く	部下を批判するときは細心の注意を払う
	O型部下	部下の理屈好きに気圧される	部下には目標を与え、成果は高く評価
	AB型部下	部下の方から離反しやすい	独走しないよう細部をチェックする
<b>AB型 上司</b>	AB型部下	合理主義者同士ユニークな関係	部下を適所に配置して満足感を与える
	A型部下	温厚な部下に上司が信頼をよせる	部下にはそのつど評価をすれば努力はする
	O型部下	ドライに徹するほどうまくいく	部下には労をねぎらった上で意見をいう
	B型部下	部下の努力が正当に認められにくい	部下には相手の存在を認めて活動の場を

- ① 頑張りに対して、上司はちゃんと見ていることをときおり態度に現わすこと。
- ② 決断が苦手なので、失敗を恐れず、自分の選択でこれを進めさせる習慣を

- つけさせる。
- ③ ルールをご都合主義でねじまげる社員には、ルールの重みも認識させ、例外を認めないこと。
- ④ 目立つ人間に敵意をむけるので、縁の下の力持ち的な働きを評価してやるようにする。

**■ O型**

- ① 仕事内容や評価に不満を持った場合には、やりがいのある仕事を強調してやらせる。
- ② 部下の批判は、ヘタに抑えずに全部はき出させる。
- ③ 結果だけを問題にすると、ますます独断専行に走ることを心しておく。
- ④ 自分の力以上の相手にラバル意識をもつ部下には頭を冷やさせる。

**■ B型**

- ① 不平不満を並べたら、自分自身を顧みて反省させる。
- ② 批判グセのあるB型部下には、口より行動で示させる。
- ③ 最初から一貫性のある仕事ぶりを要求するより、その場、その場で指示す

- る方が効果的で、守るべきポイントだけを繰り返す指示する。
- ④ いきなり突っかかってくる部下には、話しを最後まで黙って聞いてやること。

**■ AB型**

- ① 先手をとっていいいたいことを言わせてしまう。
  - ② 皮肉な批判態度が高じてきたら、無責任な賛同者を出さないようにするのが先決。
  - ③ 居直りのそぶりを見せたら、不満な点をはっきり言わせる。
  - ④ 詰めの段階にきたら頻繁に報告を受けるようにする。
- この職場の効率アップは、製造部門だけでなく管理部門、営業部門でも出来るものです。
- 部下との関係に悩む管理者、監督者を1人でも多く救うために「己を知ってそして相手を知って」、部下の育成のきっかけとなれば、これほどうれしいことはありません。

## トピックス

### 各種セミナー開催

1月19日、「売掛金回収の極意」セミナーを郡山法人会会館で開催した。(株)ヒューマンパワー・リサーチの森真一氏を講師に招き、売掛金回収の際に、法的手続きに頼らず任意回収で成果をあげるための有効な手法について講義いただいた。

ノンバンクでの経験をもとに、売掛金回収でのよくある悩みから債権回収マニュアルと心構えなど、債権回収の流れを説明。「売掛金は無担保・無保証・無利息でお金を貸しているのと同じ。信用状態が悪化した場合であれば経営者の個人保障を要求できる。任意回収で最も重要な戦術は、経営者の人的担保(個人保障)要求を成功させること。」と解説し、参加者に個人保障要求などのロールプレイングをしていただき、実践的な講義を終えた。

また、1月22日には「マイナンバー実務対応」セミナーを同会場で開催。社会保険労務士の上江誠氏を講師に招き、マイナンバー制度の概要を理解し、事業者として取り組むべき課題と対策について学んだ。

### 新春講演会・新春賀詞交歓会開催

1月27日、郡山法人会新春講演会を郡山ビューホテルアネックスで開催した。講演会に神戸国際大学経済学部教授の中村智彦氏を迎え、聴講者約80名が来場した。「生き残る中小企業の条件」と題し、財政悪化や少子高齢化・人口減少により、日本を取り巻く環境がますます厳しくなり、2020年・2030年になるにつれ深刻化していく問題点を解説した。いつまでも高齢者市場に依存はできない。新しいマーケットの開拓として、女性や海外市場などに視野を広げること、そしてネットを活用し、情報発信・営業活動を行うなど一歩踏み込むことが大切。そのためにも、基礎に立ち返りマーケティングミックスを見直すことが重要である。と語った。中村氏は、「より良いものをより安く」という発想から抜け出し、「より良いものをより高く売る経営」をするために必要なことや企業事例を紹介し、来場者はメモを取るなど熱心に聞き入っていた。

講演会に引き続き新春賀詞交歓会を開催し、伊野会長が新年のあいさつ、郡山税務署長、畠山良昭氏が祝辞を述べた。また、豪華景品が当たる抽選会や女性部会による祝吟など、出席者は和やかに懇談し交流を深めていた。



講師の中村智彦氏



新春賀詞交歓会



女性部会による祝吟



法人会の経営者大型総合保障制度  
**広げよう  
 企業保障の  
 大きな傘を**

法人会の「経営者大型総合保障制度」は  
 昭和46年に発足し、  
 会員のみなさまと共に歩んでまいりました。  
 これからも会員のみなさまをお守りしてまいります。

**DAIDO** 大同生命

郡山支社/福島県郡山市中町1-22  
 TEL 024-922-0860

**AIU** AIU保険会社  
 Member of AIG

郡山支店/福島県郡山市中町1-22  
 (郡山大同生命ビル6F) TEL 024-932-0822