



法人こおりやま

2018. 1

第475号



題名/ 絆の屋敷(F6号) 提供/大波 天久 中国書法研究院客員教授

～従業員向けの情報も満載です。 事業所内にて御回覧下さい～

2018年 新春賀詞交歓会のご案内

- 日時** 平成30年1月26日(金) 午後5時20分～6時40分
- 場所** 郡山ビューホテルアネックス 3階「麓山」
- 参加費** お1人 3,000円
- お申込み** 郡山法人会事務局までお申し込み下さい。

新春講演会

入場無料

- 演題** 2018年の日本経済 ～地域と企業から生まれる経済成長～
- 講師** 明治大学政治経済学部准教授 エコノミスト 飯田 泰之 氏
- 日時** 同日 午後3時30分～5時
- 会場** 郡山ビューホテルアネックス 4階「花勝見」

目次

トピックス	7
「居住用アパートの売却」の消費税の落とし穴	6
働き方改革は「儲かる会社にする」チャンス	4
確定申告書の作成は国税庁ホームページで	3
税務署ニュース	2
新年のあいさつ	2

新年のご挨拶

新年明けましておめでとうございます。謹んで新年のお喜びを申し上げます。

会員の皆様には、お正月を心新たに、清々しい気持ちで迎えられた事と思います。

昨年は郡山法人会に対しまして、会員皆様に多くのご支援、ご厚情とご協力を賜りまして心より御礼申し上げます。又、今年度も変わらぬご支援をお願い申し上げます。

さて、東日本大震災よりもうすぐ七年の歳月が経とうとしている昨今、まだ多くの人が懸命に戦い、以前より良き環境へと政官財民努力している姿は誠に敬意を備える事であります。どんなに厳しい環境にあってもくじけず弱音を吐かず、希望を持って生きる。私はこの一年をそのような考えで活動したいと考えています。法人会も地道に前に進み、法人会の重要な使命を果たそうと考えております。何卒ご理解ご協力をお願い致します。

会長に就任して三年目になりますが、力不足でたいした役割を果たしておりません。しかし、理事、役員、会員、事務局、パートナー各社の皆様のご協力を得て、着実に成果を出している事を嬉しく思います。

国内、海外、そして私達の地域に嬉しい事、悲しい事、事件、事故、災害があり、反対に多くのジャンルで活躍があり、世の中は常に変転し、動いているのだと実感しています。同様にテロ、紛争も数多くあり、心痛に耐えられません。今年も世の中を動かす変化、変革を促す様々な事が多くあると思いますが、健康で幸せに生活出来る事を希望して止みません。それには、時代に対応した目標を持ち、何があっても動ずる事なく行動することが大切であると考えます。本年は非常に重要な正念場になると感じます。個人、会社、国、地域にとっての様々な課題を良い方向に持っていかないと、その後大変な事になるように思っていますが、皆様はどうお考えでしょうか？

最後になりますが、会員企業にとって実り多い良き年になりますようご祈念申し上げますとともに、皆様のご健祥とご多幸をお祈り申し上げます。



郡山法人会 会長 伊野 勝彦

国税電子申告・納税システム

e-Tax

納税にはダイレクト納付が便利です！

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出をした預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。

※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。
※届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

e-Taxを利用して所得税及び復興特別所得税の申告をするとこんなメリットが！

添付書類の
提出省略

還付が
スピーディ

「e-Tax」なら国税に関する申告や納税、申請・届出などの
手続がインターネットで行えます。

電子申告で
効率UP!



法人会

法人会は会社経営の効率化のために
e-Taxの普及を支援しています。

ご利用に際し条件、注意事項があります。
詳しくはホームページでご確認ください。

イータックス

検索

税務署ニュース

確定申告書の作成は国税庁ホームページで

① 「作成コーナー」へアクセス

パソコンやタブレット端末等から「作成コーナー」で検索。

確定申告書等作成コーナー
www.keisan.nta.go.jp

作成コーナー

検索

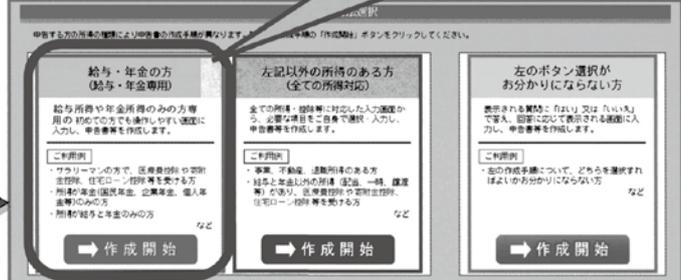
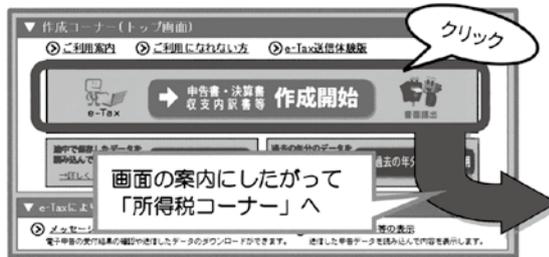
タブレット
端末等をご
使用の方は
こちらから⇒



② 申告書を作成

画面の案内にしたがって、金額等を入力し、申告書を作成。

給与や年金所得のみの方は、
こちらを選択！
初めての方でも操作がしやすい画面

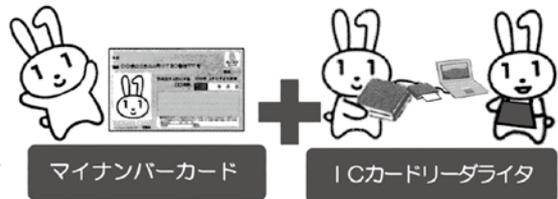


※ 画面は平成 28 年分のものです。

③ 申告書を提出

▶ e-Tax (電子申告) の場合

e-Tax で送信する場合は、マイナンバーカード
とICカードリーダライタ が必要になります。



e-Tax (電子申告) を利用するとこんな特典が

- ① 添付書類の提出省略
- ② 還付がスピーディー
- ③ マイナンバーの本人確認書類の提出が不要

▶ 書面提出の場合 印刷して、郵送等で提出！（カラーでも白黒でもOK）

※ ご自宅にプリンタがない場合でも、コンビニエンスストア等のプリントサービス（有料）を利用して、申告書を印刷できます。

提出の際は、申告書と同時に出力される「提出書類等のご案内」をご活用ください！



今年は戌年（いぬ）、東京渋谷に銅像がある忠犬八千公のように犬は律儀で忠実、しかも努力を惜しまないことで、最も愛されているペットです。

私たちも、努力を積み重ねることによって、大事なお客様から会社の信頼を得て、繁栄を続けることができます。ぜひ、これにあやかりたいものです。

「働き方改革」ってなに？

政府が「働き方改革」という政策を打出しました。

メディアを通じて、この働き方改革の必要性に直結する現象として「長時間労働の是正」のキャンペーンの目玉として「超過残業時間の弊害」を取り上げています。

電通における女子社員の自殺問題や飲食業におけるみなし残業、さらにはプレミアムフライデー……というような事象です。

働き方改革

儲かる会社にする

チャンス



未来事業株式会社代表取締役
経営プロデューサー

吉岡 憲章

摘しています。

かなり先の話になります

が、約90年後の2105年には、日本の人口は現在の1/3強の4500万人になってしまいます。

また、それに伴って労働人口も激減してしまうことがかなりの精度をもって予測されます。

その総動力不足解消のための主要対策として、次の3項目を設定しています。

①働き手を増やす（労働市場に参加していない女性や高齢者）

②出生率を上げて将来の働き手を増やす

中小企業の経営者として

は、「それは分かるが、これは現場を知らない役人やお偉方が頭の中で考えたことだ！」と思う方が多いでしょう。私も同感するものがあります。

まさにその通りでして、総理大臣を議長として関係閣僚7名が構成員となり、有識者15名で構成されている「働き方改革実現会議」が主体となって決めていま

す。有識者と言われる人も、

大企業経営者、学者、業界団体代表がほとんどで、少し変わったところでは元おニャン子クラブの生稲晃子さんが癌を克服しながら、子育てや仕事をしている女性代表として参加しているのが目立ちます。

それはともかくとして、この先わが国で大きく懸念される課題として総人口の大幅減少問題を当会議で指

【働き方改革実行計画の主な内容】

非正規労働者の処遇改善	同一労働同一賃金に実効性を持たせるための法律やガイドラインを整備
長時間労働の是正	法整備によって時間外労働に罰則付きの上限規制導入
賃金引上げと生産性向上	企業への賃上げの働きかけ
柔軟な働き方への環境整備	テレワークや兼業・副業の推進
女性、若者の人財育成	社会に出てからの学び直しの支援
病気の治療と仕事の両立	産業界の機能強化など
子育てや介護と仕事の両立	保育所の整備など
転職、再就職支援	転職者の受け入れ企業の支援など
教育環境の整備	高等教育の経済的負担軽減
高齢者の就業促進	定年延長企業への支援など
外国人材の受け入れ	魅力ある就労環境の整備

③労働生産性を上げる
 そこで、この対策内容として同実現会議が作成した「働き方改革実行計画」の概要を右頁の下表に示します。

「従業員満足度アップ」は
 会社の業績に貢献しない

会社の成長や生産性向上のためには、働く従業員が会社に満足して意欲を持って働かないといけない、ということから「従業員満足度」を上げることが注目されています。

その主な内容は次のようなものです。

- ①従業員の待遇（主として賃金や条件改善）
 - ②働く職場環境の整備
 - ③上司や部下との人間関係の改善
- ところが、これらのような従業員満足度アップは、会社の業績改善にほとんど貢献しない、ということが最近分かって来ました。

要するに、「甘え」風土が発生し、「労働は苦役なり」「働くことは辛いこと、嫌なこと」というような思いを醸成することにつながってしまう状態が見られるようになってきたのです。

「従業員エンゲージメント」が生産性向上につながる

そこで、考え方を180度変えて、「働くことは楽しいこと」という思想のもとに、「従業員エンゲージメント」という考え方が最近重視されるようになってきました。

エンゲージリング（婚約指輪）のエンゲージです。エンゲージとは「絆」と訳されると思いますが、マーケティング的には「ブランドと消費者との間の絆」のことを言います。したがって、従業員エンゲージメントは、「従業員と会社・経営者との絆、従業員同士の絆」ということ

となりえます。

従いまして「従業員エンゲージメント」とは、従業員の一人ひとりが企業の掲げる方針・戦略・目標を適切に理解し、自発的に自分の力を発揮する意欲を評価することで、最大のパフォーマンスを発揮させるための手段、と理解してください。

従業員エンゲージメントの効果の事例として、次のようなものがあるという研究論文が発表されました。

- 1. 従業員離職率 従業員エンゲージメントの低い会社の離職率：9.2%、高い会社の離職率：1.2%
- 2. 品質100万個当たりの品質不良 低い従業員の製品不良発生個数：5,658個、高い従業員：52個
- 3. 従業員エンゲージメントの高い企業の営業利益率は低い企業の1.5倍高い

「従業員エンゲージメント」を高める方法はこれだ

それでは、この従業員エンゲージメントを高めるためにはどうすればよいのか、という方法について、基本となっている主な事項を下記にまとめますので、ご参考にしてください。

- 1. 従業員から信頼を得られるリーダーになること
- 2. 部下に権限を委譲すること
- 3. 前向きになる業務に取り掛かれる職務環境を作ること（ライフワークバランス）
- 4. 部下たちに自信を根付かせること（小さな貢献を見逃さない、成果を見出す努力）
- 5. フィードバックを忘れないこと
- 6. 部下が潜在的に有している能力の開発に努めること
- 7. 社長を始めとした上層

部から会社が存続しているのは従業員の努力によるものだ、とのメッセージをたえず発信すること

8. 正しい行動と特性を備えた人財を確保すること

9. 自分の役割は会社全体のどの部分に位置づけられているか分かるようにすること

10. 適材適所の職務を与えること

政府が働き方改革提言をきっかけにして、ご自身の会社の生産性のより改善に挑戦されたいかがでしようか。

従業員のモラルアップが、会社を成長させるための大きなエネルギーになると思います。

ぜひ、経営者と従業員、幹部や従業員同士の絆をより深くするために、参考にしていただけだと幸いです。

皆様にとって素晴らしい一年でありますことを心からお祈り申し上げます。

税のミニ通信

「居住用アパートの売却」の消費税の落とし穴

1. 事業用資産の売却収入の取り扱い

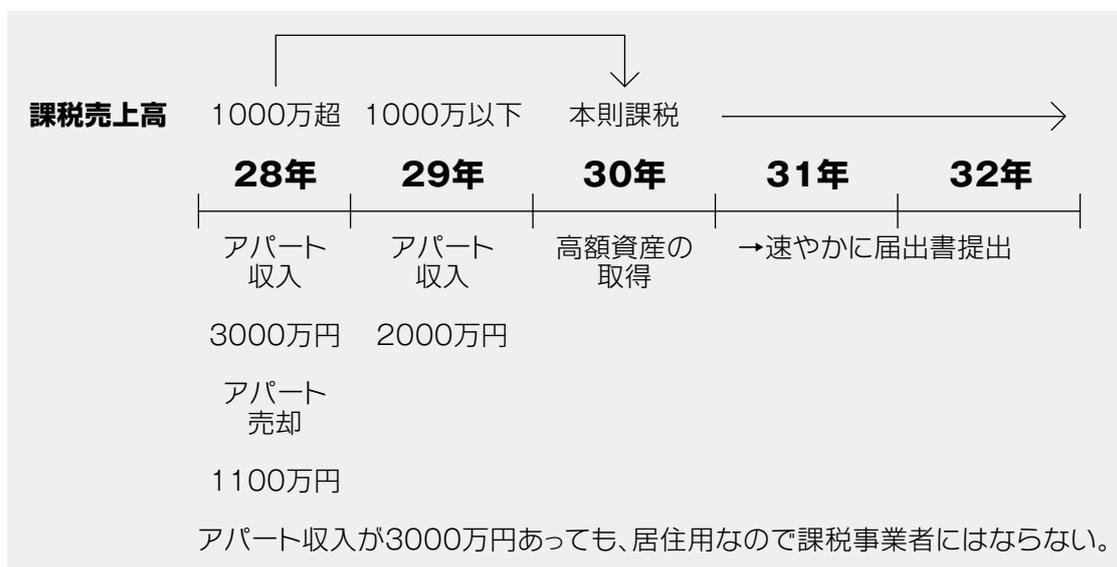
事業用の用に供していた建物の売却なので、これは納税義務の判定をする際の基準期間における課税売上高に算入されます。

なお、マイホームはあくまでも「家庭用資産」なので、課税の対象にはなりません。



東北税理士会郡山支部
税理士 椎根 保司

2. 高額特定資産を取得した場合の取り扱い



上記の例において、本則課税の適用期間中に高額特定資産を取得した場合には、たとえ平成22年度改正法の適用を受けない場合であっても、いわゆる「3年縛り」の規定が適用されることとなりました。

したがって、基準期間である平成29年度と平成30年中の課税売上高に関係なく、平成32年までは本則課税が強制適用となります。

よって、免税業者にもなれないし簡易課税も選択不可となり「いいとこ取り」はできない。

又、高額特定資産を取得したことにより本則課税が強制適用となる課税期間中において、基準期間における課税売上高が1000万円以下となった場合には、「高額特定資産の取得に係る課税事業者である旨の届出書」の提出が義務づけられています。

但し、課税事業者選択届出書を提出している事業者は、たとえ基準期間における課税売上高が1000万円以下となった場合であっても、この届出書を提出する必要はありません。

高額特定資産とは、一の取引の単位につき、課税仕入れに係る税抜支払対価の額が、1000万円以上の棚卸し資産又は調整対象固定資産をいいます。

なお、これは28年4月1日以後に高額特定資産の仕入れ等を行った場合に適用されます。



新設法人税務研修会開催

11月13日、新設法人税務研修会を郡山法人会館で開催した。郡山税務署の佐沼審理専門官より、会社設立後の届出関係及び源泉徴収のしかた等、税法の基礎的な事項を説明した。

また、法人会の役割と事業内容について説明し法人会への入会を呼びかけた。

参加者は真剣にメモを取り、終了後も個別に質問するなど理解を深めた。



新設法人税務研修会

第3回 理事会開催

11月16日、第3回理事会を郡山ビューホテルで開催した。伊野会長と郡山税務署の菊地荘助署長よりごあいさつをいただき議事へ入った。

議事では、業務執行理事より中間の事業経過、青年部会・女性部会各部長より部会の現況、各受託会社(大同生命、AIU、アフラック)より福利厚生制度推進進捗状況について、それぞれ報告があった。



第3回 理事会

けんたくんのワンワンお作法教室

女性部会は11月14日に(学)吉野学園わかば幼稚園、12月5日に(学)郡山私幼協学園 みらい幼稚園で年長児を対象とした「けんたくんのワンワンお作法教室」をそれぞれ開催した。

講師の阿部部会長はじめ、着物姿の部会員に緊張しながらの入場。挨拶と説明

の最中に、じっと話を聞く姿勢は、さすが年長さん! まずは靴を脱いで畳にあがった時に、靴をならべること。次に、懐紙、お菓子、抹茶をいただく際に、自分よりも後の方へ「お先に」、次の方は「どうぞ」と声をかけること。初めての抹茶に「にがっ!」「おいしい!」とさまざまな歓声が飛び交い、ようやく緊張がとけ、笑顔がでてきた。

日常生活で何気に行っている「お先に」「どうぞ」の声かけは、「思いやりの心」「ゆずりあいの心」を、お茶をたててくれた方に「感謝の心」を持つ大切さを改めて伝えられたのではないかと思う。



わかば幼稚園



みらい幼稚園



「けんたくん」とは…
法人会のイメージキャラクター犬



租税教室開催中

今年度も青年部会、女性部会による租税教室を11月より開始した。

租税教室は、社会生活における税の役割や意義について考えさせるとともに、身近な税に対する理解を深めてもらうことを目的とし毎年開催している。郡山市、田村市、三春町、小野町の小学校6年生を対象に、2月まで23校で実施する。



熱海小学校



中妻小学校



朝日が丘小学校



滝根小学校



大島小学校



片平小学校

「婚活ワインパーティー」開催

12月2日、「婚活ワインパーティー」を郡山ビューホテルアネックス「スプーン」で開催した。当日は独身男女合計16名(男性8名・女性8名)が参加した。

まずは、アピールタイム。記入していただいたプロフィールカードを使い、1対1の自己紹介を行った。緊張していた参加者は、次第に緊張もほぐれ積極的に会話し、活気ある雰囲気となった。

次に、郡山ビューホテルのソムリエ・野口森幸氏によるワイン講座を聴講し、その後フリータイムへ。

立食形式で食事とワインを堪能しながら、グループで会話を楽しむ方、気になる相手に積極的にアプローチする方など、それぞれフリータイムを過ごした。

最後にマッチングタイム。男性陣から意中の女性へ思いを伝える「告白タイム」を行い、合計4組のカップルが誕生した。

次回婚活事業は3月に開催予定しております。チラシやホームページなどでご案内いたしますので、結婚を真剣に考えている方のご参加をお待ちしております。



フリータイムを楽しむ参加者



マッチングタイム