

法人こおりやま

2020. 2

第500号



題名／懐かしの雪屋敷(8号) 提供／大波 天久 中国書法研究院客員教授

～従業員向けの情報も満載です。事業所内にて御回覧下さい～

新入会員を募集中!!

正しい税知識を身につけたい。
もっと積極的な経営をめざしたい。
社会のお役にたちたい。

そんな経営者の皆様に
支援する全国組織、それが**法人会**です。
随時、新入会員を募集しておりますので、
ぜひ、お知り合いの企業がございましたら、
ご紹介お願いいたします。



郡山法人会事務局 (TEL:024-933-7777)

詳しくは事務局又は、ホームページで!

郡山法人会

検索

目次

税務署ニュース

ご自宅からの申告を
サポートしています!
「確定申告特集ページ」のご案内
..... 2

税のミニ通信

事業が 未来永劫
繁栄発展するために
..... 3

高齢社員の活用ポイント
～上司としての要諦～
..... 4

トピックス
..... 6

税務署ニュース

ご自宅からの申告をサポートしています！ ～「確定申告特集ページのご案内」～

国税庁ホームページ（www.nta.go.jp）では、「確定申告特集ページ」を設け、ご自宅からの申告をサポートしています。

確定申告特集ページでは、

- パソコンやスマホで申告書を作成できる「確定申告書等作成コーナー」
- パソコンやスマホで作成した申告書をご自宅から送信できるe-Tax
- お問合せの多い事項のQ&A

などをご利用いただけます。

【確定申告特集ページ】

令和元年分 特集
確定申告

所得税および復興特別所得税・贈与税
3月16日(月)までに申告・納税

個人事業者の消費税および地方消費税
3月31日(火)までに申告・納税

このページでは、個人の方に向けた所得税及び復興特別所得税、消費税及び地方消費税の確定申告並びに贈与税の申告に関する情報を提供しています。

国税庁からのお知らせ



- ▶ スマートフォンでの申告が更に便利に！
- ▶ 消費税 確定申告書の作成には区分経理が必要です
- ▶ Windows 7のサポートの終了について

確定申告に関する情報を見る

確定申告情報

ふるさと納税を
された方へ

動画で見る
確定申告

個人の確定申告書等を作成する

画面の案内に従って金額等を入力することにより、
確定申告書等を作成することができます。

確定申告書等の作成はこちら▶

令和元年分とは、平成31年1月1日から令和元年12月31日までの期間に係る年分をいいます。

[国税庁トップページ](#) [ご意見・ご要望](#) [確定申告リンク集](#) [リンク設定](#) [サイトマップ](#)

Copyright © 2020 NATIONAL TAX AGENCY ALL Rights Reserved.

国税庁

確定申告に関する情報について
分かりやすくご案内

確定申告書等作成コーナー

※ 令和元年台風第19号により申告・納付等の期限が延長されている地域の方は、当ホームページで情報を公開いたしますので、ご確認ください。

税のミニ通信

事業が 未来永劫 繁栄発展するために — 貸借対照表が読めれば、資金繰りのコツがわかります! —

資金繰りとは、資金の出入りをチェックし、事業資金が不足しないようにやり繰りすることです。

期首と期末の貸借対照表を見れば、現預金はどうすれば増えるのか、又は減るのかがわかります。

期首貸借対照表

現預金	仕入債務
売上債権	借入金
棚卸資産	純資産
固定資産	



期末貸借対照表

現預金増加	仕入債務
(期首)現預金	借入金
売上債権	(期首)純資産
棚卸資産	
(期首)固定資産	
設備投資－ 減価償却費	当期純利益



東北税理士会郡山支部
税理士 荒井 美知子

貸借対照表の右側は、どこからお金を集めてきたか(資本の調達源泉)であり、左側は何にお金を使っているか(資本の具体的な運用形態)です。

【お金を増やすにはどうしたらよいか】

期末の貸借対照表で「現預金増加」をより多く確保するには、①右側を増やして、②左側の増加を抑えることが有効です。

【貸借対照表右側を増やす方法】

- 1 当期純利益を増やす (節税ばかりを考えると、潜在意識に入って利益が出なくなります)
- 2 増資をする
- 3 借入金を増やす

利益(当期純利益)を増やすことが最も望ましいのです。利益以外の方法、すなわち借入金の増加や増資による純資産の増加は、企業活動から新たに生み出したお金ではないこと、そして資金調達であるため毎年のように継続的に資金を受け入れる方法ではありません。継続的に資金を作り出す方法は、利益以外にないのです。

【貸借対照表左側の増加を抑える方法】

- 1 運転資本の残高を必要最低限に圧縮する
※運転資本とは、(売上債権－仕入債務＋棚卸資産)をいいます
- 2 事業成果が得られない投資をしない
- 3 遊休資産の売却を促進する

左側の現預金以外の項目を、できるだけ抑えるのです。
現金預金の残高の水準は、月商の2倍以上を目標として下さい。
貸借対照表を見ると、安全な資金繰りのコツが見えてきませんか。



高齢社員の 活用法ポイント

上司としての要諦

株式会社リーダーラボ
事業部長 小林武司

識を持つ管理職の方も多い
ようです。

そこで、「高齢社員の活
用法」として、4つの留意
すべきポイントを述べたい
と思います。

高齢社員との 向き合い方

高齢社員を活用すること
に、苦手意識がある上司に
とって、「プライドの高さ」
に難しさを感じているよう
です。

深刻な人手不足の対策と
して、高齢社員の活用にと
り組む企業が増えてきまし
た。また、人生100年時
代と呼ばれる中、定年の延
長や働き方の多様化も進み、
高齢者の就業ニーズも高ま
っています。

高齢社員の活用は、今後
の管理者である上司が取り
組むべき重要なチームの一
つであることは、間違いあ
りません。

とは言うものの、これま
での上司が突然部下に変わ
ることもあり、年上の部下
の扱いについては、苦手意

気をつけてください。

1つ目は、「敬意を持つ
て接する」ことです。これ
まで培ってきた技術や経験、
会社を支えてきた歴史に尊
敬の念を持ち、高齢社員の
過去の努力・貢献度に共感
することが大切です。

2つ目は、「依頼口調で
話す」ことです。「～して
いただけませんか？」とい
う口調であれば、自分の立
場をちゃんと配慮してくれ
ていると、高齢社員も感じ
ます。「相談があります」
という、頼る姿勢も効果的
です。

3つ目は、「裁量に任せ
る」ことです。経験豊富な
方に、あれこれやり方を事
細かに指示するのではなく、
本人の裁量に任せることの
できる部分は、最後まで任
せることが信頼されている
と感じてもらおうコツです。

4つ目は、「一緒にやり
ましょうと呼びかける」こ
とです。直してほしいこと、
修正してほしいことがある
場合、ひとつひとつ注意を
促すよりも、本来期待する
レベル・仕事ぶりを示し、

一緒に、そのレベルまで行
って欲しいという呼び掛け
を、忘れずに行います。

こうした向き合い方で、
高齢社員に接することで、
自分はまだまだ必要とされ
ている、大事にされている
という、プライドを上手く
活用でき、職場への貢献意
欲を新たにしてくれること
でしょう。

高齢社員の モチベーション の高め方

高齢社員をマネジメント
する上で、直面する問題の
ひとつに、「モチベシヨ
ンの低下」が挙げられます。

現実に、「処遇や役割の
変化によるモチベシヨ
ン低下」があると、50%以上
の高齢社員が答えています
(出典…(一社)日本経済
団体連合会「ホワイトカラ
ー 高齢社員の活用をめぐる
現状・課題と取り組み」(2
016年))。

ただ、これを放置すれば、
モチベシヨンの低さは、
仕事ぶりに悪影響を及ぼし、
生産性を落とすだけでなく、

職場全体の雰囲気まで悪く
することもあります。

では、どうすれば高齢社
員のモチベーションを上げ
ることができるのでしょうか。
以下の3つを提案しま
す。

1つ目は、「仕事の充実
感を感じてもらおう」こと
です。

高齢社員の仕事がどのよ
うに役立ち、誰が喜んでい
るかフィードバックをする
ことで、仕事を意味付け、
もう一度、仕事にのめり込
ませる効果があります。

2つ目は、「価値ある存
在と実感してもらおう」こ
とです。

何かにつけ、「○○さん
のおかげです」と声掛けす
ると良いでしょう。

「いてくれるだけで安心
感がある」、「○○さんの
存在があるから社外の人
にも強気で交渉できる」とい
った、存在感を認める発言
をすると効果があります。

3つ目は、「成長を実感
してもらおう」です。

高齢社員ならではの役割
を一緒に探し、挑戦してみ

高齢社員の活用法

1. 高齢社員との向き合い方

敬意を持つ・依頼口調・裁量に任せる・一緒にやろうと呼び掛ける

2. 高齢社員のモチベーションの高め方

仕事の充実感・価値ある存在と実感・成長を実感

3. コーチングで高齢社員を活用する

現状の確認・原因の特定・目標の設定・解決策の設定

4. 配慮はするが遠慮はしない

仕事は時価・部下を守る

コーチングで
高齢社員を
活用する

高齢社員がよく使うセリフに、「私はもう先が長くないから」というものがあります。

このセリフには、「逃げ」や「すねる」感情が含まさ

るとか、常に高みを目指して自身の腕を磨き続ける姿勢を称えるの良いでしょう。このように、高齢社員のモチベーションアップの方法は、自身の内発的動機づけのチカラを再度高めるために、上司がきめ細かく支援することが重要です。※

れており、まともには受け取らない方が良いでしょう。

このセリフが出てきたら、「何をおっしゃいますか」と笑って聞き流すのが一番です。そして、「これまでどのような仕事をしてきたのですか?」、「これから集大成を迎えるならば、どのような形が理想でしょうか?」と視点を変えつつ、前向きなセリフが出てくるように、導きましょう。

高齢社員を活用する最適なツールが、「コーチング」です。コーチングとは、上司は問いかけることで相手の考えさせ、出てきた相手の意見や考えを傾聴することにより、自発性や行動、そして、責任感を引き出す手法と言えます。

コーチングは、指示命令ではなく、質問と傾聴を続けることから、「上から視線」を感じることが少ないため、高齢社員の指導方法としても適していると言えるでしょう。

①現状の確認(いま仕事で問題だと思うことは何ですか?)、②原因の特定(何がネックになっていると思いますか?)、③目標の設定(どうなればいいと思いますか?)、④解決策の設定(どうすればいいと思いますか?)の4つの問いかけに沿って、会話を展開していきます。

最終的に出した答えは、本人が考えたことであるため、コーチングを使うことで、前向きで実行可能性が高い状態をつくりだすことができますでしょう。

なお、質問せずとも、高齢社員の話を傾聴するだけでも、①話をして気持ちのスッキリする、②わかってもらえたという気持ちになれる、③前向きな気持ちになる、という効果があることも付記しておきます。

最後に、高齢社員を扱う上司の大事な心構えをご紹介します。

配慮はするが
遠慮はしない

これからは、元上司が自分の部下になることも、頻

繁に起こる時代です。

以前の上司だからといって、言うべきことを言わないのは、上司としての職務放棄です。年齢関係なく、部下を使えない上司は上司ではありません。つまり、「遠慮をしないこと」が上司に求められます。遠慮をしないために、2つの考え方を確認してください。

1つ目は、「仕事は時価」だということです。過去の経歴に敬意は持ちますが、現在の仕事ぶりに物足りなさを感じるならば、必要なことをリクエストする必要があります。

2つ目は、「部下を守る」ためです。もし、仕事のできない高齢社員が部下にいれば、その方は会社に住づらくなるでしょう。仕事ができるようにするのは、上司のためだけでなく、部下のためでもある意識を持ちましょう。

ある会社では、過去の会社の成長期に貢献してくれたものの、今では会社が挑む課題解決に、非協力的な高齢社員がいました。

何も手伝わぬのに、文句ばかり言う高齢社員に手を焼く上司が多い中、ある上司は、「このままでは私はあなたをチームに置いておけない。あなたには誰にも負けない技術力がある、そのノウハウを若手のために伝えて欲しい、その役割はあなたにしかできない」と、強く訴えかけたそうです。

すると、その高齢社員は誰にも教えなかったノウハウを公開し、生き字引のような存在として、尊敬を集め始めたそうです。

管理職の行動により、高齢社員の活躍を促して、会社に必要な人材だと、周りに認めてもらうことが必要です。これにより、会社の業績向上にも貢献することができるよう。

そして、その活躍は、高齢社員の充実した職業人生にもつながっています。

「この会社で働いて良かった」と、言ってもらえるよう以上のポイントを実践してみてください。



第5回 経営塾開催

経営塾第5回例会「意外と知らない決算書の見方Ⅱ」を1月15日に郡山法人会館で開催した。講師に税理士の佐藤達夫氏を招き、前年度の例会「意外と知らない決算書の見方」を振り返りながら、さらに一步踏み込んだ内容を学んだ。

まずは、前回の復習で決算書がなぜ必要なのか。決算書にはどのような種類があるかを確認した。

続いて経営指標について説明。例題を用い①安全性として、流動比率・固定比率・自己資本比率。②効率性(収益性)として、売上高総利益率・売上高営業利益率・売上高利益率。③損益分岐点を計算し、解説いただいた。

最後に、塾生からの質問を受け、自社の財務分析に役立ててほしいと話した。



講師の佐藤達夫氏



第5回 経営塾例会

「e-Tax」なら国税に関する申告や納税、申請・届出などの 手続きがインターネットで行えます。

国税電子申告・納税システム

e-Tax

電子申告で
効率UP!

納税にはダイレクト納付が便利です!

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出をした預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。

※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。 ※届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

■ 所得税など個人の確定申告書を作成される方へ

国税庁HP「確定申告書等作成コーナー」を利用すれば、パソコンやスマートフォンで申告書を作成することができます。

作成した申告書は、マイナンバーカードとICカードリーダライタを準備すれば、自宅等のパソコンからe-Taxで提出できます。

また、マイナンバーカードやICカードリーダライタをお持ちでない方も、運転免許証などの本人確認書類をお持ちの上、お近くの税務署で事前に手続きを行うことで、e-Taxをご利用いただけます。



e-Taxを利用して所得税及び復興特別所得税の申告をすると
こんなメリットが!

添付書類の
提出省略(注)

還付が
スピーディー

(注) 法定申告期限から5年間、税務署から書類の提出又は提示を求められることがあります。



法人会は会社経営の効率化のために
e-Taxの普及を支援しています。

さらに詳しくは
WEBへ

イータックス

検索

www.e-tax.nta.go.jp



租税教室を実施いたしました

今年度も青年部会、女性部会による租税教室を実施した。

租税教室は、社会生活における税の役割や意義について正しく理解するとともに、身近な税に対する関心を深めてもらうことを目的とし毎年開催している。郡山市、田村市、三春町、小野町の小学校6年生を対象に、管内計23校、延べ1,390名が受講した。

また、青年部会では昨年度より、税の使い道を考えるワークショップ形式の授業内容にリニューアルした。税金1億円(レプリカを見せて)を使って、より良い小学校生活が送れるよう、税金をどのように使えば良いかを子どもたちに考えてもらい、その後、それぞれの考えを持ったこども議員になり、5～6名でつくる「こども議会」で、お互いの意見を聞き、話し合い、意見をとりまとめて発表(議決)。税金の使いみちを決める疑似体験をすることで、選挙でその代表者(議員)を選ぶ大切さも伝えた。

先生方からも好評であり、税について興味をもってもらえるよう、来年度も引き続き実施していく。



芳賀小学校



桃見台小学校



金透小学校



常葉小学校



熱海小学校



開成小学校



守山小学校



岩江小学校



安積第二小学校



法人会の経営者大型総合保障制度
**広げよう
 企業保障の
 大きな傘を**

法人会の「経営者大型総合保障制度」は
 昭和46年に発足し、
 会員のみなさまと共に歩んでまいりました。
 これからも会員のみなさまをお守りしてまいります。

Dai-DO 大同生命保険株式会社
 郡山支社/福島県郡山市中町1-22
 TEL 024-922-0860

AIG AIG損害保険株式会社
 郡山支店/福島県郡山市虎丸町24-8
 (富士火災郡山ビル3F) TEL 024-933-6211



新春講演会・新春賀詞交歓会

1月23日、新春講演会を郡山ビューホテルアネックスで開催した。講師に横浜DeNAランニングクラブ エグゼクティブアドバイザーの瀬古利彦氏を迎え、「心で走る」と題し講演、会員はじめ一般市民約150名が来場した。

名実ともに日本長距離界、マラソンブームを牽引してきた第一人者であり、箱根駅伝（早稲田大学）では4年連続で「花の2区」を走り、3、4年時では当時の区間新を記録するなど、スーパーエースとして活躍。トラック・駅伝のみならず大学時代からマラソンで活躍し、現役時代は国内外のマラソンで戦績15戦10勝と、圧倒的な強さを誇った。

自身の紹介VTR後に颯爽と入場し、マラソンへ対する思いや恩師である中村監督の話題、オリンピックでの体験談などに触れた。また、自身を高めるうえで、ライバルがいるというのはとても大事であり、当時ライバルであった宗兄弟とのエピソードを語った。2020東京オリンピックについても触れ、「安定感・勝負強さ・プレッシャーに強いこと。この3つを兼ね備えた強い選手でないとオリンピックでは戦えない。」マラソンプロジェクトリーダーを引き受けて、2つのことに取り組んだ。1つ目はマラソン代表選考会の仕組みを変えるため、MGC（マラソングランドチャンピオンシップ）を実施したこと。一発勝負の選考会であり、分かりやすく、選手のやる気も上がる。2つ目は選手の意識改革。現役時代は14万km走った。地球3周半である。昭和的だと言われたが圧倒的練習量が必要であると説いた。

最後に、「継続は力なり。マラソンは毎日同じことの繰り返し。練習で泣いて試合で笑え。また、オリンピックでお会いしましょう。」と、講演を終えた。会場内を歩きながら、参加者とやり取りする非常に気さくなお人柄で、ユーモアを交えた終始笑いの絶えない講演でした。

続いて、新春賀詞交歓会を開催し、伊野勝彦会長が新年のあいさつ、郡山税務署の田中浩幸署長が祝辞を述べた。その後、祝吟を吟じていただき、廣川寛副会長が乾杯の発声をし、出席者は和やかに懇談、交流を深めた。また、毎年恒例の豪華景品が当たるお楽しみ抽選会では、福利厚生制度受託会社をはじめ、会員事業所からも多数のご協賛をいただき、当選発表ごとに大きな歓声が湧き上がった。



講師の瀬古利彦氏



新春講演会



新春賀詞交歓会



郡山税務署 田中浩幸署長



乾杯の発声をする廣川寛副会長



女性部会による抽選会