



法人こおりやま

2021. 4

第514号



題名/夢想の月(8号) 提供/大波 天久 JIAS日本国際美術家協会会員

[コピー・転載禁止]

～従業員向けの情報も満載です。 事業所内にて御回覧下さい～

インターネットセミナー

600タイトル以上のセミナーが無料で受講できます

郡山法人会のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます

<http://www.koriyama-hojinkai.or.jp>

無料

郡山法人会

検索

で検索いただけます

会員は専用IDとパスワードを入れてログインする事により多くのコンテンツが視聴可能となります。

ログインIDとパスワードを入力してログインしてください

ログインID

パスワード

ログイン

ID・パスワードは 会員ID: 1101 パスワード: 1005

● 新型コロナウイルスに関するセミナーも視聴できます ●

目次

税務署ニュース

令和5年10月1日から

「適格請求書等保存方式」

(インボイス制度)が導入されます

2

税のミニ通信

2021年度の税制改正(案)が

財務省HPに掲載されました

3

部下をやる気にさせる

ちよつとした言

4

実践税務調査(福利厚生費
(支度金、社宅等)に対する取扱い)

6

トピックス

7



事業者の
みなさまへ

令和5年10月1日から
消費税の仕入税額控除の方式として
「**適格請求書等保存方式**」
(いわゆるインボイス制度)が導入されます。

インボイスを交付する事業者となるには
事前に登録申請が必要です!

【登録申請受付開始:令和3年10月1日~】



登録申請は、e-Taxをご利用いただくと
手続きがスムーズです。

※インボイスとは、登録番号のほか、一定の事項が記載された
請求書や納品書その他これらに類するものをいいます。

インボイス制度について

専用ダイヤル

【フリーダイヤル】 0120-205-553

【受付時間】 9:00~17:00(土日祝除く)

詳しくお知りになりたい方は

国税庁ホームページ(<https://www.nta.go.jp>)の
「インボイス制度特設サイト」をご覧ください。

特設サイトへ



税のミニ通信

2021年度の税制改正(案)が 財務省HPに掲載されました

東北税理士会郡山支部/税理士 高守 誠一

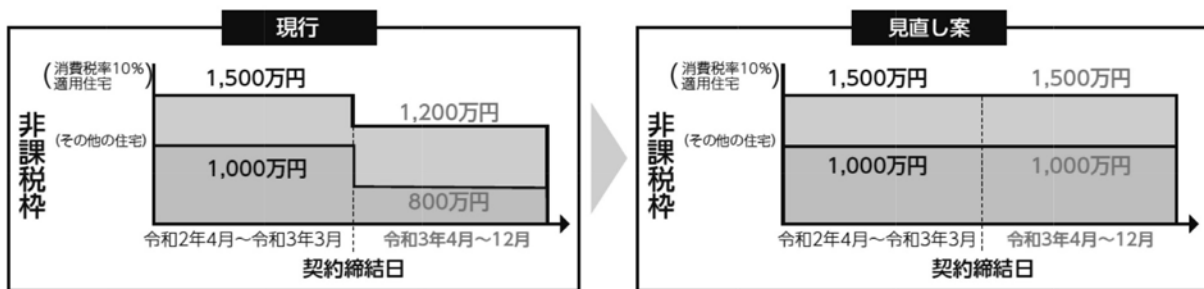
2021年度の税制改正(案)が財務省HPに掲載された。その中から、社長さん方に関係しそうな項目を挙げてみよう。

(1)退職所得課税の適正化

平成24年税制改正で勤続年数5年以下の法人役員等の退職金については1/2課税適用はなくなっているが、令和4年分以降、勤続年数5年以下の法人役員等以外の退職金についても、退職所得控除後の金額の内300万円を超える部分につて1/2課税を適用しない。

(2)住宅取得等資金に係る贈与税の非課税措置を拡充

①令和3年4月以降の贈与非課税枠を引き上げる(図を参照)とともに、②合計所得金額1,000万円以下(現行2,000万円以下)の者の適用面積要件を床面積40㎡以上(現行50㎡以上)とする。



(注) 上図は、耐震・省エネ・バリアフリー住宅向けの非課税枠。一般住宅の非課税枠は、それぞれ500万円減。

(財務省「令和3年度税制改正(案)のポイント」より)

(3)教育資金、結婚・子育て資金の一括贈与非課税措置の見直し

適用期限を令和5年3月31日まで2年延長し①教育資金一括贈与については、贈与からの経過年数にかかわらず贈与者死亡時の残高を相続財産に加算する。(現行は祖父の死亡が教育資金贈与から3年以上経過した場合、相続財産に加算しない)②両措置とも受贈者が孫等である場合、相続税額2割加算対象とする。

子供や孫を贈与の対象とする非課税措置特例を活用した、相続税の節税対策を練っている方々には見直すべき点も多かろう。

住宅取得等資金の贈与は子や孫の数だけ贈与することができるので、相続財産を大幅に圧縮することができる。また、教育資金の一括贈与や結婚・子育て資金の一括贈与は、贈与した資金の用途も意外に広く、教育資金では1,500万円の限度枠内であれば留学費用や私立校の入学時の寄付金にも使えるし、500万円までは学校以外の進学塾や習い事などの費用にも充てることができる。贈与非課税限度額が1,000万円の結婚・子育て資金も、不妊治療費やベビーシッター代までをカバーできるのだ。

仮に相続人は子供一人、相続時の孫は23歳、祖父の相続財産は不動産が4,000万円、預貯金3,000万円と想定した時の相続税課税財産は3,400万円(税480万円)、預貯金の内1,500万円を孫の教育資金として、祖父死亡の4年前に生前贈与した場合は相続税課税財産が1,900万円(税235万円)となる。今回の改正後は祖父死亡時の未使用残高が相続財産に加算され、税額2割加算となるので、未使用残高1,000万円の場合の相続税は397万円となる。それでも教育資金の贈与が節税対策として有効なことがわかる。(改正後は2割加算が結婚・子育て資金の残高にも適用される)

部下をやる気にさせる

ちよつとした一言

(有)島田教育総合研究所
所長 島田義也

言い方一つで相手の気持ちは変わる

ある会社で、管理監督者クラスの方々が集まって「やる気にさせる物の言い方マニュアル」というものを作りました。なぜ、そのようなものを作ったのか、その背景をお話しします。

その会社は、ソフトウェアを作っている、いわゆるIT企業で、社員の平均年齢も20代後半ぐらいという大変若い会社でした。平均年齢が若いということは、上司にあたる管理監督者クラスも若いということで、20代後半から30代前半ぐらいの方々ばかりでした。

部下にあたる一般社員はもつと若く、20代前半の方が大多数を占めておりました。つまり、上司と部下の年齢が近かったのです。年齢が近いこともあって、どうしても上司と部下がお

友達感覚になって厳しさに欠けるということを社長は常々気にして、管理監督者を集めての会議や社内研修の時に、「年齢が近いからといってお友達じゃないんだから。上司と部下だと言うことを忘れるな。部下には厳しくしなければいけないぞ」というようなことをしょっちゅう訓示していました。

その結果どうなったかというと、管理監督者クラスが「厳しく」の意味をはき違えてしまったのか、暴言・罵声の類が飛び交うようになってしまったのです。

例を挙げましょう。社内ルールでは名札を着用することになっていたのですが、ついうっかり名札を着用していなかった社員がいたとします。それを発見した上司は、

普通であれば「島田君、名札がついてないよ。ちゃんとつけなさい」と、事実のみを指摘すれば事足りたはずなのに、「島田！名札がついてないじゃないか、この野郎！大学出て名札もつけて辞めちまえ！」のような言い方をする風潮が広がってしまつたのです。

当然、部下としては面白くありません。毎日のようにそのような言われ方をするので、社員から笑顔が消え、職場は暗くなり、離職する社員まで出てきて、業績にも影響するようになってしまつた。

このような異変に気づいた社長は、管理監督者を集めて「厳しさの意味をはき違えるな。人間なんて感情の動物なんだから同じ意味のことを言っても、言い方一つで相手の気持ちは大きく変わるんだ。同じ言うな

ら、やる気にさせる物の言い方を考えろ」と指示をしたのです。

指示を受けた管理監督者は集まって「こういう局面の時はこういうセリフを言えば良いのではないか？」というものを200通りぐらい考え、「やる気にさせる物の言い方マニュアル」というものを完成させたのです。

管理監督者の方々はマニュアルを作っただけで満足することなく、ちゃんと活用しました。

暇さえあれば管理監督者同士で集まってマニュアルに書かれたセリフを暗記するまで声を出して読み合わせ、のみならず、「上司役」「部下役」と役割を設定し

「やる気にさせる物の言い方」のポイント

例として挙げた「やる気にさせる物の言い方マニュアル」は、管理監督者の方々が感覚でひらめいた「こういう局面では、こんなセリフを言えば良いのではないか」というもので、法則

のようなものが分かりづら

ら、「上司役」がマニュアルに書かれたセリフを思いを込めて「部下役」に語るという「ロールプレイ」を何度も繰り返したのです。

その結果どうなったかと言いますと、素人が作ったマニュアルでしたが、ちゃんと効果が出ました。

殺伐としていた職場の空気が明るくなり、社員に笑顔が戻って来て、離職する社員も激減し、業績も向上してきています。半年もすると、その会社の組織風土は大きく変わりました（もちろん良い方に）。

左上の図表は、この「やる気にさせる物の言い方マニュアル」の抜粋です。参考にしていただければ幸いです。

いので、ここではいくつかポイントを整理してみましよう。

(1)相手の置かれている状況を配慮する

部下も暇を持て余しているわけではなく、色々と仕事を抱えています。

<p>1. 指示する</p> <ul style="list-style-type: none"> 島田君、ちょっと良いかな。 これは東京建設協会のセミナーで使う大切な資料だ。100部コピーを頼むよ。 小さな仕事のようにだが大切な仕事なんだ。
<p>2. 期待を示す</p> <ul style="list-style-type: none"> 君しか出来ないと思ってるんだ。 君じゃなければだめなんだ。 大変かも知れないが、そのぐらいのことは君なら出来るはずだ。 「さすが!」と私に思わせてくれ。
<p>3. 励ます</p> <ul style="list-style-type: none"> 照る日もあれば曇る日もあるさ。 あわてずにじっくりやってみよう。 君には立派な良いところがあるじゃないか。なぜそれを発揮しないんだ。 どうせやるなら楽しく仕事をしようぜ。
<p>4. 聞き出す</p> <ul style="list-style-type: none"> やり方に不満があれば聞かせてくれないか。 じっくり聴こうじゃないか。 最近はどうしたんだ。相談に乗るよ。
<p>5. 提案を受ける</p> <ul style="list-style-type: none"> これではまずいと思うんだ。 よく言ってきたね。えらいよ。 この点をもう少し考えてごらん。現実的なものになると思うんだが。 よし、そこまで言うならやってみよう。
<p>6. 労う・感謝する</p> <ul style="list-style-type: none"> きのうはご苦労様。 面倒なことを頼んですまないね。 君のお蔭で私まで鼻が高いよ。ありがとう。 よく言ってくれた。助かるよ。 いつも着実な仕事をしてくれるので助かるよ。
<p>7. 誉める</p> <ul style="list-style-type: none"> 人がなかなか気がつかないことをよくしてくれているね。 本来の君の力がでてきたね。 君よく頑張った。次もこの調子でやってみよう。 お客様が、君のことを良く勉強していると、とても誉めていたよ。 素晴らしい意見だ。22歳でそこまで考えている人はいないよ。
<p>8. 叱る</p> <ul style="list-style-type: none"> 大変かも知れないが、そのぐらいのことは君なら出来るはずだ。 このような失敗は君らしくないな。 こうしろと言ったつもりだが、なぜ出来なかったんだい。 この頃、君の良さが出ていないな。 君もガックリだろうが、それ以上に私もガックリだ。2度と無いようにしてくれ。頼む。

指示する時、「島田君、ちょっと良いかな」と一言掛けるだけで部下側の「なんだよ、忙しいのに」という気持ちも、少しは和らぐものです。

(2)「期待しているよ」という気持ちを表す

期待されていることが分れば、やる気になるものです。

「君しか出来ないと思ってるんだ」のような

言葉が掛けると「まあ、やるだけやってみますけど」と答える部下もいるでしょうが、内心は喜んでいてことが多いのです。

(3)落ち込んでいる気配が見えたら、放置せずに何か一声掛けてあげる

「挫折したら励ませ、助けよ」というのは、部下を指導する上での基本です。

「そうがっかりするな。初めは誰だってこんなもの

だよ」と一声掛けることで、部下はしぶん救われるものです。

また、「普段と違う様子が見えたら、部下から相談してくる前に上司側から声を掛けて相談事項を聞き出すようにする」というのは、メンタルヘルスケアの上でも大事なことです。

「最近はどうしたんだ。相談に乗るよ」のような一声があれば部下も相談を持

ち掛けやすくなります。

(4)部下が提案をしてきたら邪険にせずに関心をもつて聞いてあげる

部下が提案してきた時に、「この忙しいのに余計なことを持ってきやがって」というような態度は、部下のやる気を著しくなくさせます。関心をもつて聞いてあげて「なるほど。それは良い考えだ」のように、評価してあげることが大切です。

させます。

頑張ったのに、何も言ってくれないと、たいていの人は面白くないでしょう。

(6)良い仕事をしたらすかさず誉める

ほめ方の基本は、「小さな成長を誉める」です。上司の基準からみたら、大したことでなくても、明らかに以前よりも良くなっているのだったら、誉めてあげるべきです。

適切な誉め方は、やる気を倍増させます。

(7)叱る時は細心の気遣いを

叱られた相手は、大なり小なり心に傷を負うものです。

だからこそ、叱る側は細心の気遣いが必要です。

叱るといっては、ペナルティーではなく、「その間違いを繰り返させないことを目的とする指導行為」です。上司のうっぷん晴らしを目的としてはなりません。

「このような失敗は君らしくないな」等、相手の人格を最大限に尊重することが大切です。

また、却下する場合も「この点ももう少し考えてごらん。現実的なものになると思うのだが」のように、どこがまずいのかを言ってお知らせすべきです。

(5)感謝の気持ちを表す

部下が頑張ってくれたら、すかさず「お疲れ様」「ありがとう。助かったよ」と言ってお褒めしましょう。

労いや感謝の言葉は人をやる気に

実践 税務調査

～福利厚生費(支度金、社宅等に対する取扱い)～

税理士 牧野 義博

調査官は福利厚生費勘定の内容のうち、従業員等に対する経済的な利益の供与として給与に該当するものはないか検討を行っています。

調査官 支度金の支給がありますね。支払いの根拠を教えてください。

担当者 旅費規程がありますのでそれをご覧ください。

調査官 海外出張をされた方に支度金を支給されていますが、同一人物が年に数回、同一金額を支給されています。その内容を説明してください。

担当者 その都度定額を支給しており、精算はしておりません。

調査官 支度金とは、渡航に要するパスポートやビザ取得費用やスーツケース購入等の海外出張に最低限必要な費用で、実費精算した場合には福利厚生費として認められますが、次回の出張からは原則として発生しないものです。

担当者 それではどうなるのですか。

調査官 出張者に対し毎回定額で支給されている支度金は、経済的利益に該当しますので給与課税の対象になります。また、支度金の中には、転勤に伴う転居費が含まれていますが、その内訳を教えてください。

担当者 転居費とは、転勤した従業員が転居に際して支払った新たな賃貸借契約に伴う敷金、礼金、保証金、住居の仲介手数料を言います。また、転居に伴い従業員が各自で支払った子どもの転学に要した費用、すなわち、幼稚園から高校までの入園・入学料、施設費、制服代や指定教材費を、転学費として使用者が負担しています。

調査官 この転居費等は、いわば従業員等の家事費用に関するもので、法人からの補助の有無にかかわらず、従業員等が転勤先で生活するために自ら負担しなければならない支出です。従って、この転居費等は、転勤者という特定の者に対してだけ支出されたり、従業員各人によって支出の内容が異なる場合、実質的には従業員等に対する給与となります。

担当者 借上社宅の場合、転居費等を使用者が直接賃貸人に支出しているため、従業員等の給与として課税されないのに、従業員等が賃借人から直接住宅を賃借する場合には、転居費等を従業員等が支払い、その後、従業員等が使用者から支払分の支給を受けるため、給与所得となるのは納得できません。

調査官 借上社宅の場合、従業員等には居住先を選択する余地がなく、そこに住むことを強制されるものであるのに対して、転居費等の場合には、従業員等は自らの嗜好により自由に居住先を選択できます。そうすると、たとえ従業員等自身が契約する借家が社宅制度に代わるものであったとしても、借家の選定時に従業員等自身の恣意性が入る余地があるため、従業員等の選択によって転居費に相当する金額も大きく変動することになります。借上社宅の場合、転居費等を支出する主体が使用者側にあるのです。

担当者 わかりました。

調査官 ところで、借上社宅の契約の中に駐車場が入っていますが、駐車場は社宅には該当しないため従業員等の給与となりますので注意をしてください。

担当者 借上社宅と駐車場が込みで契約金額が策定されている場合はどうですか。

調査官 明確に区別ができないのであれば、給与に該当するとまでは言えないと思われます。



予算理事会開催

3月26日、令和2年度 第4回 理事会を郡山ビューホテルアネックスで開催した。
 新型コロナウイルス感染拡大防止の対策をとり、令和3年度 事業計画(案)、収支予算(案)及び会員入会・退会について、異議なく承認された。
 令和3年度の新規施策については、消費税・インボイス制度及び総額表示の周知や、オンライン方式を取り入れた事業の実施等が盛り込まれた。
 また、青年部会の齊藤邦昭部会長、女性部会の小林裕子部会長より各部会の後期事業報告があった。最後に福利厚生制度の推進進捗状況について、各受託会社(大同生命、AIG、アフラック)より報告があり議事を終えた。



予算理事会

骨髄バンク推進連絡協議会郡山支部へ募金寄託

女性部会は3月4日(休)、福島県骨髄バンク推進連絡協議会 郡山支部へ44,288円を寄託した。
 この事業は、今年で8度目となり社会貢献事業の一環として、「希望プロジェクト～未来を担う子供たちのために～」と題し、社会貢献委員会が中心となり郡山市内、田村市内、田村郡の百貨店、ホテル、スーパー、部会員企業などに募金箱を10個設置し善意を募った。
 贈呈式を同日、郡山法人会館にて行い、女性部会の小林裕子 部会長より、福島県骨髄バンク推進連絡協議会 郡山支部代表の坂本和豊さんに浄財を手渡した。
 式には、郡山支部の事務局で奥様のあけみさん、社会貢献委員会 矢部祥子 委員長、高橋邦子 副委員長が臨んだ。



郡山支部坂本代表へ寄託

新入会員のご紹介

令和3年 2月～3月

ご入会いただきました
会員の皆さまをご紹介します。



No.	事業所名	住所	業種
1	(株)大丸不動産	麓山	不動産業
2	(有)サンサン	富久山町	医療品配置販売
3	(株)ピース	香久池	警備業
4	おかあちゃんの台所 ありがとう	虎丸町	飲食業・理美容業
5	(有)森運輸	本宮市	運送業
6	(株)彩美建装	中田町	塗装工事業
7	(株)むさし自動車整備工場	賀庄	サービス業
8	ちばから 郡山店	台新	飲食業
9	社会環境イノベーション(株)	中町	運送業

国税電子申告・納税システム

e-Tax

電子申告で効率UP!

「e-Tax」なら国税に関する申告や納税、申請・届出などの手続きがインターネットで行えます。

e-Taxを利用して所得税及び復興特別所得税の申告をするとこんなメリットが!

添付書類の提出省略

還付がスピーディー

納税にはダイレクト納付が便利です!

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出をした預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。

※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。※届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

法人会

法人会は会社経営の効率化のためにe-Taxの普及を支援しています。

ご利用に際し条件、注意事項があります。詳しくはホームページでご確認ください。

イータックス



郡山法人会青年部会 設立30周年 記念式典・記念講演会 開催



挨拶をする齊藤邦昭 部会長

当会青年部会は平成2年6月に設立されて以来、令和2年度30周年を迎え、3月24日に設立30周年記念式典・記念講演会を郡山ビューホテルで開催した。

第1部の記念式典は、オープニングムービーで幕を開け、続く部会長挨拶では齊藤邦昭 部会長より、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、大幅に規模を縮小しての開催となったが記念式典を挙行できたこと、そして親会、税務当局はじめ歴代部会長、部会員の皆さまのお蔭で30周年を迎えることができたことへの感謝の言葉を述べた。



記念式典



代表して挨拶をする小池 11代部会長

歴代部会長 感謝状贈呈では、小池正幸 11代部会長、佐藤克敏 12代部会長、廣川寛 13代部会長、石井敏也 14代部会長、幕田宙晃 15代部会長、山口松之進 16代部会長の現役時代を映像で振り返り、感謝状と「ますます企業が繁栄しますように」と一升「枵」に入れた今年の干支である丑の張子を記念品として贈呈した。

最後に来賓の郡山税務署 小笠原忠署長、伊野勝彦会長より祝辞をいただき閉式した。

第2部の記念講演会では、講師に笹の川酒造株式会社 山口哲蔵氏、山口敏子氏を招き、「笹の川酒造 256年の歴史と挑戦」と題して講演いただいた。

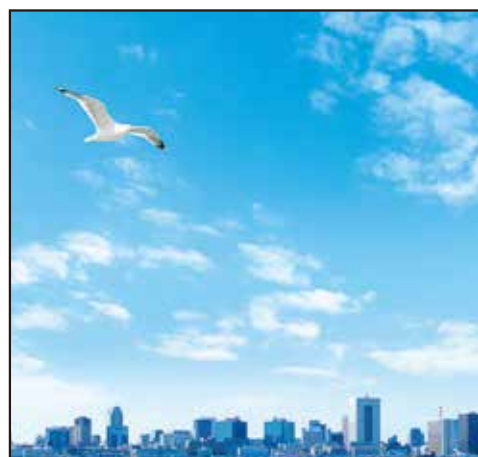


講師の山口哲蔵氏

前半は哲蔵氏が、笹の川酒造の歴史について話した。日本酒だけでなく焼酎、ウイスキーなど幅広く製造しており、中でも地ウイスキーブームにより当時の社名、山桜酒造の「桜」の英名をつけたチェリーウイスキーが一世を風靡したことや、ウイスキーショックによる冬の時期の到来など、ウイスキーの消費動向を交え、当時を振り返った。また、「肥土伊知郎氏との出会いが大きな転機となり、ウイスキー造りのきっかけとなった。」と、人との出会いの大切さ、出会うことができた「運」があったと語った。

後半は杜氏でもある敏子氏より、杜氏となった経緯や苦労話、福島一辛口「いち」の誕生秘話についてお話しいただいた。杜氏となった当初は酒造りの知識はあっても実際に酒造りとなると全く別のことであり、笑うことがないくらい苦労した。それでも蔵人とコミュニケーションを取り、たくさんの反省を踏まえ挑戦を続け、2年目には福島県の鑑評会で金賞を受賞することができた。また、福島一辛口「いち」は、苦労して出来上がった商品であり、しっかりした形で売り出したかった。そんな時、復興庁のハンズオン支援事業に応募しデザイン化してもらえ、これまでと違った商品ラインナップとなった。「いち」にも「運」があったと述べた。最後に「目標とは次につなぐこと。次に渡すときにどのような形で伝えていけるか、それを一生懸命やるのが私どもの挑戦である」と、講演を終えた。

第3部の祝賀会では、小林裕子 女性部会長の乾杯の発声で幕を開け、情報交換や会員相互の親睦を深めた。



法人会の「経営者大型総合保障制度」は昭和46年に発足し、
会員のみなさまと共に歩んでまいりました。

これからも会員のみなさまをお守りしてまいります。

DAIDO 大同生命保険株式会社

郡山支社/福島県郡山市中町1-22
TEL 024-922-0860

AIG AIG損害保険株式会社

郡山支店/福島県郡山市虎丸町24-8
(富士火災郡山ビル3F) TEL 024-933-6211