



法人こおりやま

2023. 5

第539号



こどもの国ムシムシランド(田村市常葉町)

[コピー・転載禁止]

～従業員向けの情報も満載です。 事業所内にて御回覧下さい～

インターネットセミナー

600タイトル以上のセミナーが無料で受講できます

郡山法人会のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます

<http://www.koriyama-hojinkai.or.jp>

無料

郡山法人会

検索

で検索いただけます

会員は専用IDとパスワードを入れてログインする事により多くのコンテンツが視聴可能となります。

ログインIDとパスワードを入力してログインしてください

ログインID

●●●●●

パスワード

●●●●●

ログイン

ID・パスワードは 会員ID: **1101** パスワード: **1005**

● 新型コロナウイルスに関するセミナーも視聴できます ●

目次

税務署ニュース

電子帳簿保存法の内容が
改正されました
..... 2

税のミニ通信

資産家に対する
包囲の網が強化されます！
..... 3

最近の若者気質
＼＼世代を理解して頂けますか？
..... 4

中小企業向け賃上げ促進
税制の活用状況と注意点
..... 6

夏のイベントが帰ってきた！
トピックス
..... 7

税務署ニュース

電子帳簿保存法の 内容が改正されました

～ 令和5年度税制改正による電子帳簿等保存制度の見直しの概要 ～

Q: 「電子帳簿等保存制度」とは、どのような制度ですか？

A: 電子帳簿等保存制度とは、税法上保存等が必要な「帳簿」や「領収書・請求書・決算書など（国税関係書類）」を、紙ではなく電子データで保存することに関する制度をいい、3つの制度に区分されています。

① 電子帳簿等保存【希望者のみ】



ご自身で最初から一貫してパソコン等で作成している帳簿や国税関係書類は、プリントアウトして保存するのではなく、電子データのまま保存ができます。例えば、会計ソフトで作成している仕訳帳やパソコンで作成した請求書の控え等が対象です。

さらに、一定の範囲の帳簿を「優良な電子帳簿」の要件を満たして電子データで保存している場合には、後からその電子帳簿に関連する過少申告が判明しても過少申告加算税が5%軽減される措置があります（あらかじめ届出書を提出している必要があります）。

② スキャナ保存【希望者のみ】



決算関係書類を除く国税関係書類（取引先から受領した紙の領収書・請求書等）は、その書類自体を保存する代わりに、スマホやスキャナで読み取った電子データを保存することができます。

③ 電子取引データ保存【法人・個人事業者は対応が必要です】



申告所得税・法人税に関して帳簿・書類の保存義務が課されている者は、注文書・契約書・送り状・領収書・見積書・請求書などに相当する電子データをやりとりした場合には、その電子データ（電子取引データ）を保存しなければなりません。

※ 記録の改ざんなどを防止するため、①～③の保存を行うためには一定のルールに従う必要があります。

令和5年度税制改正を反映した電子帳簿等保存制度のQ&Aなど電子帳簿保存法についての情報は、国税庁ホームページ【<https://www.nta.go.jp>】に随時掲載していきます。

また、電子帳簿等保存制度について詳しくお知りになりたい方は、国税庁ホームページ内の[電子帳簿等保存制度特設サイト](#)をご確認ください。

詳しくは、 で

こちらからも
特設サイトに
アクセスできます



ご注意召され!

税のミニ通信

資産家に対する包囲の網が強化されます! —「財産債務調書」制度の見直しについて—

東北税理士会郡山支部/税理士 矢部 豊

この制度はもともと「財産債務明細書」の提出制度として創設されましたが、「義務」とされていたものの特段ペナルティが無いことから、初期の目的が十分に達成されないのが実情でした。

こうした問題点を解決する為、平成27年度税制改正において「財産債務調書」制度が創設されましたが、目的は富裕層における申告所得税、相続税等の適正な申告の確保であり、毎年保有財産の状況を詳しく報告させることで課税逃れが出来ないようにさせることにありました。

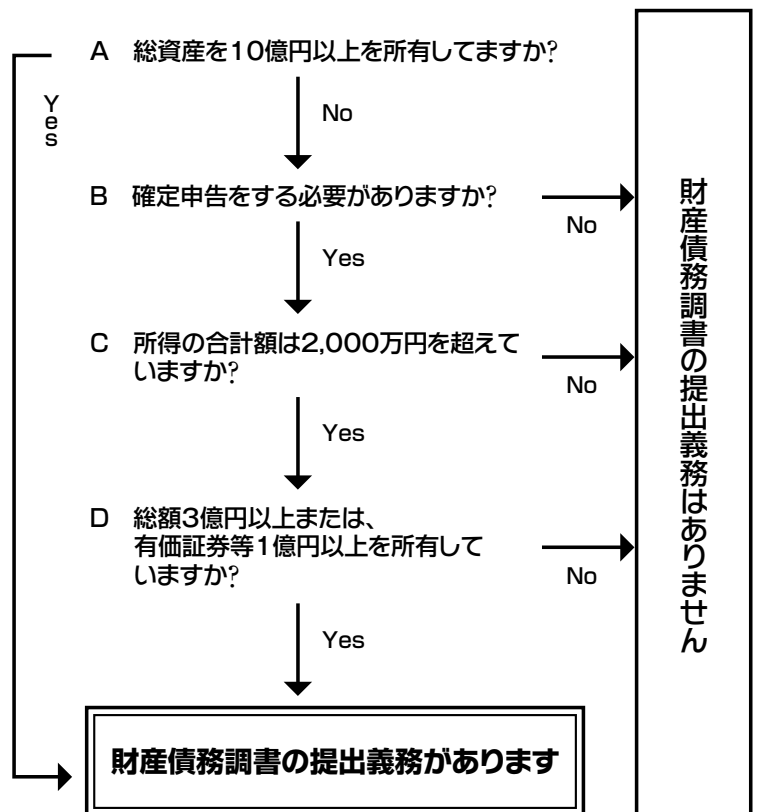
全国の資産課税に従事する職員の数は3千6百余名であり、各国税局にはいわゆる超富裕層を対象とする「重点管理富裕層チーム」が置かれ、更に東京、大阪、名古屋、関東信越の各国税局管内の特定の税務署では「上位富裕層」を対象に特別な管理体制が、又、それ以外の各国税局でも地域の実情に応じて「上位富裕層」に対する管理体制が敷かれています。

かつて資産家たちは日本の税率が高いことに嫌気をさして、相続税の無い国や税率の低い国へ資産を移していました。法律事務所から流失した「パナマ文書」から超富裕層の租税回避地(タックスヘイブン)を利用した税逃れの実態が明らかになり、批判が高まりました。富裕層の資産の把握や課税の強化は国際的な潮流であったことから、国税当局は平成24年に海外への資産移動による課税逃れを防ぐ為「国外財産調書」制度を導入しました。

令和4年度税制改正により、現行の提出義務者のほか、**単に総資産が10億円以上の者も提出義務者**となり、又、提出期限及び記載内容等も改正されました。注意しなければならないことは、**海外の口座で保有している暗号資産(仮想通貨)**について改正前は「国外財産調書」に記載しなくてよいという取扱いをしていますが、改正後は「財産債務調書」に詳細に記載しなければならないということです。

尚、詳しいことにつきましては、税の専門家である税理士にお尋ねください。

フローチャート





株式会社セールスリンク
代表取締役 佐藤なな子

当社では仕事上、顧客先の「従業員インタビュー」を度々実施します。

その中で「3年後、5年後、10年後、自社はどうか、自社はどうか、あなた自身はどんな働き方をしていますか」という質問があります。

10年くらい前までは「5年後、自社はこうなっていて、自分はこんな風に働いていると思う」という回答が主でした。
しかし最近では「自社の成長性は低いと思う。自分は転職して、この会社にはいないと思う」というよう

見られるようになっていきました。

彼ら彼女らにとっては、終身雇用・年功序列の考えはなく、転職は当たり前のこと。自社を冷静に分析し、スキルや経験を積んだら「次に行きます」という乗り換え前提の感覚です。

管理職である昭和世代とは、育った社会背景も教育背景も違う、現在の若者世代。いったい、どんな世代なのでしょうか。

Z世代の特徴・傾向とは

1990年半ばから2010年代生まれの「Z世代」。メディアでも、よく耳にするようになってきました。アメリカの「ジェネレーションZ」から来ている世代分類の言葉で、およそ27歳以下の若者を称します。

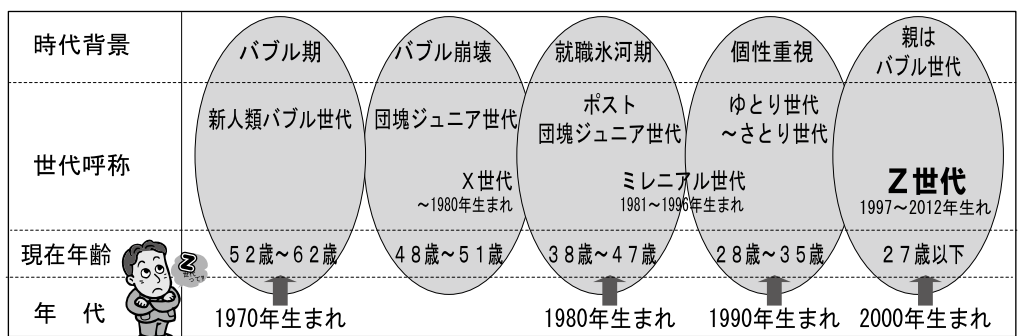
日本のZ世代は、どんな社会背景で育ち、どのような特徴があるのかを見てください。

■Z世代はコスパ重視の「押し消費」

Z世代は不況下、経済的プレッシャーの環境下で育ち、「貯金・貯蓄や支出を控える傾向」があり、「コスパ重視」の傾向があるとされています。

コスパ重視で住居や生活費を抑えている反面、自分の趣味や楽しみには惜しみないという傾向もあります。例えば、インスタで流行の食べ物があれば、多少高くても購入。

アイドルや声優などの「自



分のイチオシ「押し」を応援するため、イベントへの参加やグッズ購入、コンテンツ課金などをする「押し消費」。

さらにはコロナで黙食や

制限が続いたこともあり、誰かとの食事の時間はそれ自体が価値であり、そのための出費を惜しまないという意欲があることもわかっています。

■効率性を求めるZ世代
コスパ重視の傾向と同様、時間の使い方にも敏感なZ世代。

この世代は、学校でも私生活でも、やらなければならないことが多く、学ばなくてはならないことが多く、「効率」を求められることが当たり前の中で生きてきた世代です。

そのため、効率度外視の「慣習」や「しきたり」「伝統」に懐疑的な意見を持っている人も少なくありません。

無駄に長い会議や、情報共有だけのミーティング、「お世話様です」から始まるビジネスメール、意に染まない飲み会などは、非効率だと感じる傾向があるようです。

■Z世代の情報収集は、短

いい動画2倍速

そして、インターネット環境での情報収集が当たり前のZ世代。

スマホやタブレットの情報端末を個人使用し、動画は2倍速で見る、要約動画で情報収集するなど、ラクに短時間で情報収集できる方法を常に模索しています。

Z世代は情報過多の環境で育っているからこそ「情報の取捨選択」に長けています。自分に合った情報形式、自分が好きなコンテンツには多くの時間を費やします。

反面、文字のみの情報処理には時間がかかる傾向、興味を示さない傾向もあり、社内でも教育方法や情報提示の仕方や、Z世代への市場向けの情報発信には工夫が必要です。

■Z世代は、社会問題への関心が高い

Z世代は、「少子高齢化問題」「環境問題」「食料問題」「教育問題」「災害問題」など、SDGsや多

様性の問題を、子どものころから身近に感じてきました。

単純なお金儲けではなく「社会づくりに貢献できる仕事」がしたい、という傾向があります。

そのため、多様性を認めている企業やSDGsに対する理解が深い企業に、将来性を感じています。

■承認欲求は高い傾向

Z世代は子どもの頃からソーシャルメディアで自分の意見を公開し、リアルタイムで承認を受け取ること慣れていきます。

また学校でも、グループ討論で自己主張と傾聴を学ぶ機会が多く、自分の意見を発言して受けとめられることを当たり前と感じています。

したがって、職場でも自分の意見が受け入れられ、尊重されることを期待する傾向にあるようです。

また、子どもの頃から、SNSやゲームを通じたバーチャルなコミュニケーション

ョンに慣れ親しんできたこともあり、対面でのリアルなコミュニケーションに苦手意識を感じる人が増えてきました。

■納得しないと動かないZ世代

学校教育の中では、論理的思考を身につける機会が

そんな若者世代への対応は？

多くなっていることもあり、何のためにやるのか、やることにどんな意味があるのかが明確ではないと、納得をしないのがZ世代です。

「仕事だから」「上司の指示には従え」という理不尽な伝え方では、動かない人が多くなっています。

を大切にし、感謝などはしっかりと言葉にして伝えることが重要です。

特にその時の感情で叱ったり責めたり褒めたり、相手によって態度を変えたりするコミュニケーションは嫌がる傾向があります。

また社内ポータルやグループチャットなど、オンラインにコミュニケーションがとれる環境を作っていくのもひとつです。

■仕事の目的や、指示の意図を明確に伝える

Z世代は、仕事の意義や目的を重視します。

業務に関する指示や指導をする際は、「なんのため

にやるか」「目指すべき最終ゴールはどこか」を、明確に伝えるようにしましょう。

意味・目的が不明確な仕事では、モチベーションが上がらず、理不尽さを感じることもつながります。目的が不明確な采配が続けば、退職してしまうリスクも高まります。

■プライベートを含めて、相手の価値観を尊重する

Z世代は仕事のみではなく、自分らしくあることや、プライベートも大切にしている価値観を持っています。

趣味のために有給休暇を取得することを責めたり揶揄したり、休日の行事参加や懇親会への参加を強制したりせず、相手の価値観を尊重するようにしましょう。

「今どきの若い者は」というのは、いつの時代でも言われる言葉です。

その世代の特徴をつかみ、柔軟に対応していくことが、職場のより良いマネジメントにもつながります。

中小企業向け賃上げ促進税制の活用状況と注意点

～経理課社員リサと顧問税理士サキ先生の税務問答～

税理士 野川 悟志

リサ 最近「賃上げ」の言葉をよく聞きます。賃上げをすると、法人税額の特別控除が受けられますね。この制度は現状どの程度の法人が活用しているのでしょうか？

サキ先生 ご存じのように、いわゆる賃上げ促進税制は租税特別措置法で措置されている制度です。このような租税特別措置の適用状況については、財務省から毎年「租税特別措置の適用実態調査の結果に関する報告書」として国会に提出されています。令和5年2月に提出された令和3年度の報告によると、中小企業向け賃上げ促進税制は13万1361法人(単体法人)が適用し、適用総額は1435億円です。その2年前の令和元年度では、適用は11万8355法人で、適用総額は1124億円となっています。

リサ 単純に比較すると、1法人当たりの適用額は令和3年度では109万2000円、令和元年度は95万円となりますので、適用法人、適用額ともに増加しているようですね。賃上げした場合には、この制度が適用できるかどうか、きちんとチェックした方がよいですね。

ところで、この制度は例年のように改正されていると思いますが、適用に当たり何か注意すべき点がありますか？

サキ先生 令和4年度改正については、令和4年4月1日から令和6年3月31日までの間に開始する事業年度の法人が適用になりますので、例えば令和5年3月決算の法人は注意が必要です。

中小企業向け賃上げ促進税制の主な改正点は、1点目に控除率の上乗せ要件の簡素化と控除率の引き上げ、2点目に上乗せ要件の教育訓練費に係る明細は添付義務から保存義務に変更、3点目は上乗せ要件の経営力向上計画に関する要件が廃止されたことが挙げられます。

リサ 控除率の上乗せ要件の簡素化と控除率の引き上げについて詳しく教えてください。

サキ先生 改正前は、雇用者給与等支給額が前事業年度と比べて2.5%以上増加していて、かつ、教育訓練費の額が前事業年度と比べて10%以上増加しているか、経営力向上計画の要件を満たしている場合には、控除率は10%が上乗せとなりました。これが改正され、雇用者給与等支給額が前事業年度と比べて2.5%以上増加している場合には15%が上乗せされ、これとは別に、教育訓練費の額が前事業年度と比べて10%以上増加している場合には10%が上乗せされます。つまり、この両方の要件を満たした場合には、原則的な控除率の15%に25%が上乗せされますので、控除率は最高で40%になります。ただし、控除額は法人税額の20%が限度です。

リサ 制度が簡素になったのは助かりますね。

サキ先生 それと、通常要件では、雇用者給与等支給額が前事業年度と比べて1.5%以上増加している必要がありますが、仮にこれが1.5%未満であっても、いわゆる大企業向け賃上げ促進税制の通常要件である継続雇用者給与等支給額が、前事業年度と比べて3%以上増加している場合があるかもしれません。この場合には、大企業向け賃上げ促進税制が適用可能です。

リサ 賃上げした場合には、どちらの制度が適用できるのか慎重に検討する必要がありますね。



【筆者紹介】野川悟志 (のがわ・さとし)

1965年生まれ。国税庁課税総括課、国税局法人課税課などを経て、東京都品川区で税理士登録。近著『令和4年版 税制改正経過一覧ハンドブック』(共著、大蔵財務協会)、『税務調査に活かす 図解トレーニング』(大蔵財務協会)など。

夏のイベントが帰ってきた! フリーランライター 藤木 順平

さしものコロナ禍も収まりつつあり、感染症法の扱人も2類から5類に移行。それに伴い、イベントなどの規制も撤廃されて、マスク着用を呼び掛けられるものの、ほぼ従来と変わらない様子となる。まずはめでたい!

東京隅田川の花火大会も4年ぶりに開かれるようだ。そのほか、多くの夏の風物詩が帰ってくる。その西の代表格は「祇園祭」だろう。これは昨年から復活した。

祇園といえば、『平家物語』の書き出しが「祇園精舎の鐘の声 諸行無常の響きあり」なのだが、ちなみに、モノの本によるとインドはコーサラ国の首都に

建てられた祇園精舎には“鐘”がなかったそうだ。おそらく諸行無常の響きもなかったに違いない。

同物語の原文から離れるが、書き出しの後段に「おごる平家は久しからず」とある。屋島の戦い。源氏方の那須与一は平家が「やってみろ」と挑発した扇の要を矢で打ち抜き、あまりの見事さに両軍うちそろってやんやの喝采。平家の大将宗盛も踊り出す。これが世にいう「踊る(おごる)平家は久しからず」。平家没落の顛末である。

信じちゃいけない! 落語「源平盛衰記」の下げ(落ち)だから…。



トピックス

各寄贈事業報告 小野支部「小野町献血運動」たまご寄贈

1月27日、社会貢献活動の一環で、小野町が実施する献血運動の支援として、舞木富雄副支部長は村上昭正小野町長を訪問し、たまご80パックを寄贈した。

たまごは、2月29日、「おのショッピングプラザ・コムコム」において行われた献血に協力をいただいた方々へ配布された。



村上町長(左)へたまごを寄贈する舞木副支部長(右)

令和4年度 第3回 理事会開催

3月23日、令和4年度 第3回理事会を郡山ビューホテルアネックスで開催した。郡山税務署より、最上治署長、谷幸喜副署長、太田康明法人課税第一統括官を招き、赤塚英夫会長、最上治署長よりご挨拶をいただき、議事へ入った。

令和5年度事業計画(案)、収支予算(案)及び会員入会・退会について、異議なく承認された。

また、青年部会の桑原義昌部会長、女性部会の小林裕子部会長より各部会の後期事業報告があった。最後に、廣川寛副会長・組織委員長より、会員拡大現況報告及び会員増強のお願いがあり、協力を仰いだ。

法人会では、随時新入会員を募集しておりますので、お知り合いの企業がございましたら、ぜひご紹介をお願いいたします。



第3回 理事会

「e-Tax」なら国税に関する申告や納税、申請・届出などの手続きがインターネットで行えます。

国税電子申告・納税システム

e-Tax

納税には
ダイレクト納付が便利です!



e-Taxを利用して所得税及び復興特別所得税の申告を
するとこんなメリットが!

添付書類の提出省略(注)

還付がスピーディー

ご利用に際し条件、注意事項があります。
詳しくはホームページでご確認ください。

イータックス



e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出をした預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。

*事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。*届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

法人会

法人会は会社経営の効率化のためにe-Taxの普及を支援しています。



女性部会 骨髄バンク推進連絡協議会 郡山支部へ募金寄託

3月9日(木)、郡山法人会女性部会は福島県骨髄バンク推進連絡協議会郡山支部へ30,345円を寄託した。

この事業は、今年で10回目となり社会貢献事業の一環として、「希望プロジェクト ～未来を担う子供たちのために～」と題し、社会貢献委員会が中心となり郡山市内の百貨店、ホテル、スーパー、部会員企業などに募金箱を6個設置し善意を募った。

贈呈式を同日、ホテルハマツにて行い、女性部会の小林裕子部会長より、福島県骨髄バンク推進連絡協議会郡山支部代表の坂本和豊さんに浄財を手渡した。

式には、郡山支部の事務局で坂本あけみさん、当会女性部会阿部尋子直前部会長、社会貢献委員会矢部祥子委員長、高橋邦子副委員長が臨んだ。



小林部会長(左)より
郡山支部坂本代表(中央)へ寄託

青年部会 郡山市すこやか子育て寄附金へ募金寄託

3月20日(月)、郡山法人会青年部会は子ども食堂支援のために集めた募金、129,797円を郡山市すこやか子育て寄附金へ寄託した。

日本の未来を担う子供たちに税のしくみや大切さを伝える「租税教育活動」を柱に活動する青年部会が、もっと子供たちのためにできることはないかと模索し企画したのが、子ども食堂の支援でした。

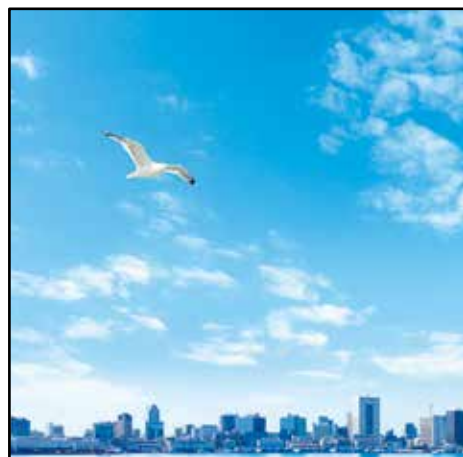


「子ども食堂募金 ～子供たちの笑顔のために～」と題し、青年部会員事業所に募金箱を設置し、令和4年11月～令和5年2月末まで募金活動を実施。3月20日に郡山市役所で受納式を行い、集まった募金を桑原義昌部会長より品川萬里郡山市長へ手渡した。当日は、新聞社のほか、福島中央テレビより取材を受け、夕方の情報番組で放送された。

受納式には、郡山市、品川萬里市長、相楽靖久こども部長、伊藤恵美こども政策課長、当会より桑原義昌部会長、今泉進一筆頭副部会長、石津幸司幹事、野田雄也事務局職員が出席した。



郡山市すこやか子育て寄附金へ寄託



法人会の「経営者大型総合保障制度」は

1971年に創設されました。

想いをつないで50年。

これからも会員のみなさまと共に歩み、
企業保障の大きな傘で会員のみなさまを
お守りしてまいります。

DJIDO 大同生命保険株式会社

郡山支社/
福島県郡山市中町1-22
(郡山大同生命ビル4F)
TEL 024-922-0860

AIG AIG損害保険株式会社

郡山支店/
福島県郡山市虎丸町24-8
(富士火災郡山ビル3F)
TEL 024-933-6211