



# 法人こおりやま

2023. 10

第544号



御霊櫃峠(郡山市)

Copyright©Koriyama City

～従業員向けの情報も満載です。 事業所内にて御回覧下さい～

## 新入会員を募集中!!

正しい税知識を身につけたい。  
 もっと積極的な経営をめざしたい。  
 社会のお役にたちたい。

そんな経営者の皆様を  
 支援する全国組織、それが**法人会**です。  
 随時、新入会員を募集しておりますので、  
 ぜひ、お知り合いの企業がございましたら、  
 ご紹介お願いいたします。



郡山法人会事務局 (TEL:024-933-7777)

詳しくは事務局又は、ホームページで!

郡山法人会

検索

## 目次

### 税務署二ユース

インボイス制度において特に留意  
 いただきたい事項がございます  
 …… 2

社員の幸福度と  
 生産性の向上は連動する  
 …… 4

### 税のミニ通信

仮想通貨の  
 所得税確定申告について  
 …… 6

物知りでなけりゃ落語は聞けない?  
 /トピックス  
 …… 7

トピックス  
 …… 8

税務署ニュース

令和5年10月開始!

# インボイス制度において 特にご留意いただきたい事項がございます

10月1日までに登録番号が通知されない場合の売手の対応と買手の仕入税額控除について

## 売手の対応



10月になっても、まだ登録番号の通知が届かないなあ…

どうやってインボイスを交付しよう…?

安心してください!  
次のような対応が可能です



1

事前にインボイスの交付が遅れる旨を先方に伝え、通知後にインボイスを交付する

まだ番号がわからないので、インボイスは後日交付します



2

通知を受けるまでは登録番号のない請求書等を交付し、通知後に改めてインボイスを交付し直す

番号を入れたインボイスを改めて交付します



3

通知後にすでに交付した請求書等との関連性を明らかにした上で、インボイスに不足する登録番号を書類やメール等でお知らせする

請求番号●●の請求書につき、登録番号は「T1234…」になります



または

または

でも、小売店だと後で交付は難しいな…



そんな時は…

事前にインボイスの交付が遅れる旨を事業者のHPや店頭にて相手方にお知らせする



インボイス発行事業者の登録申請中です。登録は令和5年10月1日から受けることとなりますが、通知が届いていないため、インボイスの交付が遅れます。したがって当店では…

事業者のHP等において登録番号を掲示し、相手方にそのページとレシートを併せて保存してもらう



登録番号は『T1234…』となります。令和5年10月1日から令和5年●月●日(通知を受けた日)までの間のレシートをお持ちの方で仕入税額控除を行う方におきましては、当ページを印刷する方法により、レシートと併せて保存してください。

買手側からの電話等に応じ、登録番号をお知らせし、相手方にその記録をレシートと併せて保存してもらう



番号を教えてください

T1234…です

Write!



※ これらの取扱いは、令和5年9月末までに登録申請を行ったものの、令和5年10月1日までに登録番号の通知が届かなかった場合の経過的な取扱いです。登録番号を記載したインボイスを交付できるようになった日以降は、記載事項を満たしたインボイスを交付していただく必要がありますので、ご注意ください。

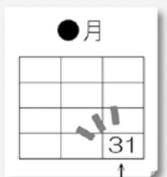
### 買手の対応

売手から登録番号のお知らせが届かないけど、仕入税額控除していいのかな…？

後でお知らせするとは言っていたけど…



登録番号なし



申告期限

事前にインボイス発行事業者の登録を受ける旨が確認できたときは、仕入税額控除可能です！

お知らせは事後的に保存できればいいのね！



ポイント

事後的に交付されたインボイスや登録番号のお知らせを保存することが必要です！

※ 保存できなかった場合、翌課税期間において仕入税額控除を調整することとして差し支えありません。



さらに…

基準期間における課税売上高が1億円以下又は特定期間における課税売上高が5千万円以下の事業者は、令和5年10月1日～令和11年9月30日までの間、税込1万円未満の課税仕入れについて、帳簿の保存のみで仕入税額控除が可能（「少額特例」といいます）ですので、上記対応は不要です。

※ 「基準期間」とは、個人事業者については前々年、法人については前々事業年度をいい、「特定期間」とは個人事業者については前年1～6月までの期間をいい、法人については前事業年度の開始の日以後6月の期間をいいます。

1万円未満ならインボイスの保存はいらないんだな！



1万円（税込）は、一回の取引金額で判定しますので、ご注意ください！



【具体例①】12月3日に5千円の商品を購入し、12月10日に7千円の商品を購入

➡ 特例の対象としてインボイスの保存は不要

【具体例②】12月10日に5千円の商品と7千円の商品（合計1万2千円）を同時に購入

➡ 特例の対象外のためインボイスの保存が必要



1商品ではなく、1回の取引が1万円未満かで判断するってことか！

幸せなリーダーには、  
 幸せな部下が集まります。  
 幸せなチームは生産性が  
 30%上がります

# 社員の幸福度と 生産性の向上は 連動する

エル教育企画 飯島宗広

## 1 理想的な会社（組織）とは

日本にはいろんな会社があります。社員に対しても高い報酬や「歩合給」を取り入れ、「指示・命令・強制」で管理している会社があります。社員も報酬の高さが「やる気」の源泉にながる人もいます。

また、こういう会社は、「売上重視」で社員の定着率はあまり考えていないようです。

これに異を唱えるつもりはありません。会社も社員の価値観もそれぞれです。しかし、多くの日本人は、高報酬は望むものの、報酬以外のものにも「生きがい」

や「働きがい」を感じる人が多いようです。

また、多くの会社も、歩合給だけで社員の「満足感」や「幸福感」が醸成されるとは思っていないようです。

多くの経営職がめざす理想の会社とは、「社員の定着率が高く、明るい職場で、なお生産性上がる組織」ではないかと推測します。

「社員の定着率が高く、明るい職場」というのは、「社員が、この会社でずっと働きたいと思えば、会社に毎日行きたくなる職場」ということでしょう。

しかも、生産性が30%上

がるとなると、まさしく理想です。

そして、その理想の会社こそ、本来の企業の使命であるところの「永続的使命」

## 2 社員の定着率を上げ、生産性を上げるには「共同体組織」をつくること

どの会社にも、ハイ・パフォーマンス（業績が優秀な社員）とロー・パフォーマンス（業績不振な社員）がいます。その原因は、向上心の差、責任感の差は確かにあるでしょう。

しかし、それら以上に大きな原因があります。

それは何かというと、ロー・パフォーマンスは、「自分への関心が強く独善的」であり、他のメンバーや周囲の状況に対しては関心が極めて薄い状態という特徴があるそうです。

心理学者のアドラーは言っています。

「他者にもっとも大きな害を与えるのは『仲間に関心を持っていない人』である。われわれが反対しなければならぬのは『自分自身への関心

につながるからです。

本稿は、多くの企業が理想とする会社（組織）をめざすための考え方やメソッドを提案したいと思います。

だけで動く人」である。この態度は、個人と集団の進歩にとって考えられるもつとも大きな障害である」と言っています。

・社長と幹部、・上司と部下、・チームメンバー同士、お互いがお互いに関心を持たなければ組織全体として成長し続けていくのは難しくなる、ということ。

この課題解決の大きな考え方の一つに「エンゲージメントの向上」があります。

「エンゲージメント」とは、「お互いの関係性」ということです。この関係性が強いことを「エンゲージメントが高い」と表します。

組織でいうと、「会社と社員の関係性」あるいは「社員同士の関係性」ということです。

この関係性の強さというのは、「お互いの考えや価値観が共感しあえる関係」または「お互いの成長性が連動している関係」、別の言い方をすると「お互いの幸福感の共有性」ということです。

日本人の好きな言葉で表すと「強い心の絆」という言葉かもしれません。

2012年にGoogleが調査を行った生産性が高いチームの共通点を発見する「プロジェクト・アリストテレス」が導き出した結論は、「結果を出すチームでは『他者への心遣いや同情、あるいは配慮や共感』こうしたメンタル面が円滑であった」とのこと。

つまり、他者への心遣いや共感・理解力を醸成することこそチームの生産性を高めることにつながる、ということ。

また、「幸福な人」は「そうでない人」と比べると創造性が3倍、生産性が30%高い、という研究結果があるそうです。（慶応義塾大

学大学院教授 前野隆司)

すなわち、社員の幸福度と生産性は連動するという事です。

アドラーによると、人材を育成する特徴の1つとして「部下を叱つたり、褒めたりしない」とあります。

それは、「叱られたり、褒められたりして育った人は、叱られたり、褒められたりしないと行動しなくなる。では、いかにして部下のモチベーションを上げたらいいかというと、「共同体感覚(意識)をつくる」としてきます。

なぜなら「共同体感覚を持つ部下」であればチーム・組織のメンバーの幸せや成長に対して「自分は何ができるのか？」と考え、行動し、貢献する姿勢が出てきます。「ここに私の居場所がある」「ここにいていいんだ」という所属感が醸成されます。

さらにはメンバーや仲間に対して心から尊敬し、信頼ができる状態になります。その結果、一人ひとりの

力も発揮され、チーム・組織として成果のスピードも早く出やすくなるのです。

「共同体感覚」こそ「強い心の絆」であり、幹部・部下・社員の一人ひとりが、そこで働くすべての人のた

### 3 「共同体組織」とは、「社員の喜び(幸福感)」を醸成すること

会社や社員が仕事を通じて得られる喜び、あるいは幸福感を得るために、

①好きな仕事を(目的性)  
②好きな職場で(環境づくり)

③好きな仲間と一緒に(チームワーク)

④お互いが成長しながら(成長・発展性)

⑤目標達成していくこと(達成感、満足感)

このようなことが「働く喜び」や「幸福感」につながるのではないのでしょうか。

①「目的性」とは、今、自分がしている仕事は「何のために」やっているのか。世の中の誰に役立っているのか。

その仕事の必要性や重要

め、つまり「I(私)」ではなく「We(私たち)」という感覚が根付いているチーム・組織が「共同体感覚を持つチーム・組織」であり、「強いチーム・組織」ともいえるのです。

性を具体的に新入社員まで理解していることが必要です。

それを理解することによって、仕事に誇りを持って、使命感が出てきます。仕事が好きになります。

②「環境づくり」とは、自分の職場を自分たちで働きやすいように提案したり、整備したり、維持することです。

清掃や整理・整頓を自分たちでやることです。時間はかかりますが、気が付くと自分たちの「聖域」になり、誰も汚さなくなります。心も磨かれます。自分の職場に愛着が生まれます。

③「チームワーク、協調性」とは、お互いを理解しよ

うとするマインドです。お互いの長所を認め合い、お互いに補い合い、助け合うことです。

そして、メンバーの存在を認めることです。メンバーのために何ができるのかを考えることです。コミュニケーションや寛容性が育ちます。仲間意識が高まります。

④「成長性」とは、昨日よりうまくいったこと、昨日より上達したこと、小さいことでも成長があったことをお互いが認め合い褒めること。

小さなことの成長を確認すること。個人の小さな成功の積み重ねが、チームとして大きな発展につながることを理解することができ

ます。

⑤「目標達成」とは、まず、目標を持つこと。

個人の目標やチームの目標を設定し、お互いに共有し、達成したことを一緒に

祝福し、その喜びを共有、共感しあうこと。

個人も、チームも小さな「成功」の積み重ねが大きな成果や成長につながる、ということが達成感や、満足感になります。

それらを仲間全体で共有しましょう。

これが向上してくると、社員は毎日会社に来たくないでしようか。

いずれにしても、経営職者やチームリーダーが常に「共同体組織」を意識し、メンバーが喜ぶような施策を考えることです。

また、リーダーがいつも「幸せ波長」を出す必要があります。

「幸せなリーダーには、幸せな部下が集まります」。

幸せなチームは生産性が30%上がります。共同体組織とは「幸せ組織」ということです。

参考文献：「企業繁栄の組織力強化」(飯島宗広著、ごきげんビジネス出版)

。

。

税のミニ通信

# 仮想通貨の所得税確定申告について

代表的な仮想通貨であるビットコインの価格急騰もあり、個人で仮想通貨に投資している方が増加しています。仮想通貨は株式とは異なり、売却して換金した場合の他にも所得税の課税対象になるケースが多数存在するため注意が必要です。



東北税理士会郡山支部  
税理士 比佐 善宣

## 仮想通貨に所得税が課税される主なケース

① 売却	取引所を通して仮想通貨を売却した
② 仮想通貨と仮想通貨の交換	保有している仮想通貨を別の仮想通貨と交換した
③ 仮想通貨で物品購入	仮想通貨で買い物をした
④ マイニング	仮想通貨の取引に必要なコンピューター演算作業に協力した人が報酬として仮想通貨を受け取った
⑤ ステーキング	特定の仮想通貨を保有した期間や数量に応じて対価を受け取った
⑥ レンディング	仮想通貨を取引所に預け入れて利息や手数料を受け取った

上記の通り、仮想通貨の場合は課税されるタイミングが多岐にわたっています。

例えば、「ビットコインをイーサリアムに変更した」といった②仮想通貨と仮想通貨を交換した場合には、「一旦、ビットコインを売却して日本円に引き換えてイーサリアムを購入した」として①売却と同様に課税されます。

また、「ビットコインで物品購入した」といった③仮想通貨で物品購入した場合も「一旦、ビットコインを売却して日本円に引き換えて物品を購入した」として、①売却と同様に課税されます。

仮想通貨の場合、証券会社で取引をしている株式のように納税額を源泉徴収してもらい確定申告を不要にすることができません。

仮想通貨では原則として自分自身で確定申告をしなければならないわけですが、仮想通貨の税務ルールが十分に認識されておらず、確定申告を怠ってしまい税務署の税務調査を経て追徴税が課される事態に陥る方が増えています。

仮想通貨に投資をする際は課税関係にご注意ください。

## 物知りでなけりゃ落語は聞けない？

フリーランスライター 藤木 順平

落語家の林家木久扇師が来年「国民的番組」といわれる『笑点』を降板することが話題となった。日本にいる落語家さんは、この番組のメンバー7人だけだと思っている人がいるそうだ。落語家は東・西で千人を数えるというのに。

落語には蕎麦と同様、その道の「通」がいる。蕎麦はまず、汁をつけずにそのまま食べるのだ、わさびは汁に溶かすのだの…放っつけ、食いたいように食うわ！

「落語は古典に限る」というのもその口だ。長い間、人々に聞き継がれてきた分、古典落語は面白いし洗練もされている。一方、時代のずれで内容が理解できないという人がいるのも事実だ。例えば、夜鳴き

蕎麦の代金を一文ごまかす「時そば」がそれだ。この季節によく聞く噺だが、これのさげ(落ち)は「九つから始まって四つで終わる」江戸時代の時制が肝(きも)である。

夜の四つが午後10時で、九つが午前0時。せっかちな男が、2時間早く蕎麦を食べて失敗したおはなしでございます。こんなこと説明したら、面白くもなんともないもの…。古典落語の未来は？



### 青年部会 社会貢献委員会 開催

8月25日、青年部会社会貢献委員会を開催した。議事では、今年度1回目となる婚活事業「Autumn恋活」の打合せや、小学生の税に関する標語の募集、11月開催予定の税金クイズラリーの検討など、後期事業について話し合った。

## インターネットセミナーのご案内

郡山法人会では、会員企業の皆さまの経営をインターネットを通じてサポートする「インターネットセミナー」をご案内しております。いつでも、どこでも、好きなだけ視聴可能なので、「セミナーは受講したいけど時間がない」「継続的に社員研修を行いたい」とお悩みの皆さまに最適です。また、会員の方は会員IDとパスワードを入力することで600タイトル以上のセミナーが無料で受講できます。郡山法人会のホームページからセミナーがご覧いただけますので、ぜひご利用ください。

- 郡山法人会ホームページ ⇒ [www.koriyama-hojinkai.or.jp](http://www.koriyama-hojinkai.or.jp)
- ID・パスワード ⇒ 〈会員ID〉 1101 〈パスワード〉 1005



法人会の経営者大型総合保障制度

広げよう  
企業保障の  
大きな傘を

法人会の「経営者大型総合保障制度」は

1971年に創設されました。

想いをつないで50年。

これからも会員のみなさまと共に歩み、  
企業保障の大きな傘で会員のみなさまを  
お守りしてまいります。

**DJIDO** 大同生命保険株式会社

郡山支店/  
福島県郡山市中町1-22  
(郡山大同生命ビル4F)  
TEL 024-922-0860

**AIG** AIG損害保険株式会社

郡山支店/  
福島県郡山市虎丸町24-8  
(富士火災郡山ビル3F)  
TEL 024-933-6211



## 決算申告説明会 開催

8月21日、「7, 8, 9, 10月決算申告説明会」を南東北総合卸センターで開催した。講義では、インボイス制度の概要や実務対応のポイントのほか、法人税・消費税等税制改正の概要及び決算の留意点について、わかりやすく解説した。また、法人会より配布した、企業の税務コンプライアンスや経理の向上及び、税務調査で指摘を受ける事項の減少や調査の対象から除かれることを期待するために作成した「自主点検チェックシート」(国税庁後援)の使い方について説明し、利用を呼びかけた。

なお、「自主点検チェックシート」は郡山法人会事務局や郡山税務署でも配布しております。また、郡山法人会のホームページからダウンロードも出来ます。



決算申告説明会

## 支部役員会 開催

8月22日に小野支部役員会、8月24日に三春支部役員会、8月28日に田村支部役員会をそれぞれ開催した。

議事では、各支部事業企画や会員拡大について検討し、会員拡大については、前年度末会員数の純増を目標とし、役員一人一社以上の加入を特にお願した。



小野支部役員会

## 各種委員会 開催

8月23日、研修委員会を郡山法人会館で開催した。議事では、視察研修会の企画及び年明けの新春講演会講師選定について検討した。

9月5日には組織・厚生合同委員会を郡山ビューホテルで開催した。組織委員会では、今年度の加入目標数の設定や会員拡大推進方法を検討し、委員長より役員一人一社以上の加入協力を特にお願した。

厚生委員会では、会員交流事業として、会員親睦ゴルフ大会を郡山ゴルフ倶楽部で実施する。(10月5日開催)また、受託会社より福利厚生制度推進について報告があった。

また、9月8日には広報委員会を郡山法人会館で開催し、広報紙表紙選定や広報紙、ホームページの更なる充実を図るため、意見を交わした。



組織・厚生合同委員会

**「e-Tax」なら国税に関する申告や納税、申請・届出などの手続きがインターネットで行えます。**  
国税電子申告・納税システム

# e-Tax

納税には  
ダイレクト納付が便利です!

**電子申告で  
効率UP!**

e-Taxを利用して所得税及び復興特別所得税の申告を  
するとこんなメリットが!

- 添付書類の提出省略(注)
- 還付がスピーディー

ご利用に際し条件、注意事項があります。  
詳しくはホームページでご確認ください。

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出をした預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。  
※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。※届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

法人会は会社経営の効率化のためにe-Taxの普及を支援しています。